

Τεχνολογικό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ
2023

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | <u>Σελίδα</u> |
|--|---------------|
| Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2023 | 2 |
| ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019 | 10 |
| ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020 | 11 |
| ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ | 12 |
| ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ | 13 |
| ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ | 14 |
| ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ | 16 |
| ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | 22 |
| ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | 29 |
| ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ | 30 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | 32 |
| ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ | 33 |
| ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ | 34 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ | 35 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | 37 |
| ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ | 38 |
| - ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ | 38 |

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ**

Προοίμιο.
20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31^η Δεκεμβρίου 2023, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2023, Νόμος του 2023.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα € 78.359.078 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα οχτώ εκατομμύρια, τριακόσιες πενήντα εννιά χιλιάδες και εβδομήντα οχτώ ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια Ομάδα Δαπανών

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω

ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άλλου άρθρου στην ίδια Ομάδα Δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

~~Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που υποστηρίζουν αυτό:~~

Πρώτος
Πίνακας.

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες Υποομάδες Δαπανών "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", του Κεφαλαίου 4 της Ομάδας Δαπανών 100 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών Υποομάδων Δαπανών ή άλλων άρθρων άλλης Ομάδας Δαπανών άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου άλλης Ομάδας Δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών Υποομάδων Δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου της Ομάδας Δαπανών 500 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

~~Νοείται ότι, ευθεςμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται οι των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:~~

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοσδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3 της Ομάδας Δαπανών 300, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου της

Ομάδας Δαπανών 400, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου της Ομάδας Δαπανών 500, του Πρώτου Πίνακα Δαπανών, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δε θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την είσπραξη
εσόδων.
Μέρος Α,
Συμπλήρωμα.

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
Κονδύλια
δαπανών.
Μέρος Β,
Συμπλήρωμα.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Όροι και άλλη
ορολογία που
χρησιμοποιείται
στον παρόντα
Νόμο.

7. Οι όροι, οι τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο παρά μόνο με τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων
εισοδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα-Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της

θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση:

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν / εκλέγησαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση του στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί/εκλεγεί ή προσληφθεί πριν από την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

~~9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:~~

~~Νοείται ότι, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, υποβάλει προηγουμένως επιβεβαιωμένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στον υπό αναφορά Νόμο διαδικασία.~~

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού/εκλογής,
προαγωγής/
ανέλιξης και
πρώτου
διορισμού/εκλογής

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2022 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν

και προαγωγής
/ανέλιξης.21(Ι) του
2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή / και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου, οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού
και προσωπικού
για την κάλυψη
εποχιακών και
έκτακτων
αναγκών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείτο κατά το έτος 2022:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

~~(δ) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός από:~~

~~(α) ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μετά την υποβολή αιτήματος από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, εισαγγελείας του Υπουργείου Οικονομικών την εξαιρέση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και~~

~~(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.~~

Απαγόρευση
εργοδότησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:
Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και

73(I) του 2016.
205(I) του 2020.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
6.7.2012.

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή των περί του Συντονισμού των Συμβάσεων Προμηθειών, έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου και Κοινότητας) Κανονισμών.

Εναλλαξιμότητα.

11. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που θα δημιουργηθεί δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και όταν ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

12. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

13.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή άτοκου
δανείου.

15. Παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατά περίπτωση από το Υπουργείο Οικονομικών, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

Εφαρμογή
διατάξεων για
τη μείωση
απολαβών και μη
παραχώρηση
προσαυξήσεων.
168(Ι) του 2012
31(Ι) του 2013
152(Ι) του 2013
94(Ι) του 2018.
192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

16. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

| | (€) | (€) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
| <u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u> | | |
| ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | 34.624.440 |
| ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | 31.532.557 | |
| ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | <u>(15.772.203)</u> | 15.760.354 |
| ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | |
| | | <u>50.384.794</u> |
| <u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u> | | |
| ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹ | | 34.101.284 |
| ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ² | | (58.943.567) |
| ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ | | 75.227.077 |
| | | <u>50.484.794</u> |

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2019 δεν έχει ολοκληρωθεί.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

| | (€) | (€) |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
| <u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u> | | |
| ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | 35.252.752 |
| ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | 31.774.556 | |
| ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | <u>(13.026.418)</u> | |
| ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | 18.748.138 |
| | | <u>54.000.890</u> |
| <u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u> | | |
| ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹ | | 34.701.738 |
| ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ² | | (65.849.905) |
| ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ | | 85.149.057 |
| | | <u>54.000.890</u> |

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2020 δεν έχει ολοκληρωθεί.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

| | € | | € |
|---|------------------------------|---|------------------------------|
| Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 22 – 33) | 78.359.078 | Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2023 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 14) | 78.359.078 |
| | ----- 78.359.078 ===== | | ----- 78.359.078 ===== |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

| | € | | € |
|---|------------------------------|---|------------------------------|
| Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 22 – 33) | 73.937.954 | Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 14) | 73.937.954 |
| | ----- 73.937.954 ===== | | ----- 73.937.954 ===== |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

| Πηγές Εσόδων | 2021 Πραγματικά Έσοδα | 2022 Εγκεκριμ. Προϋπολογι- σμός | 2023 Προϋπολογ- ισμός | 2024 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο | 2025 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|---|---|
| | € | € | € | € | € |
| 1. Κυβερνητική Χορηγία ¹ | 33.916.667 | 42.000.000 | 45.225.000 | 43.410.000 | 45.073.000 |
| 2. Προπτυχιακά Δίδακτρα ² | 6.782.122 | 7.300.000 | 8.100.000 | 8.100.000 | 8.200.000 |
| 3. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων ³ | - | 500.000 | 500.000 | 500.000 | 500.000 |
| 4. Διάφορες Εισπράξεις ⁴ | 18.001.434 | 24.137.954 | 24.534.078 | 24.355.943 | 24.573.843 |
| Σύνολο Εσόδων | 58.700.223 | 73.937.954 | 78.359.078 | 76.365.943 | 78.346.843 |

Σημειώσεις:

¹ Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.

² Το ποσό αφορά στην εισπραξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει έσοδο ύψους €800.000 που αντιστοιχεί στα διδάκτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου, οι οποίοι δυνάμει του άρθρου 23Α του περι Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου (Τροποποιητικός) του 2022 που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου (ΑΕΦΚ) στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, θα φοιτούν στο ΤΕΠΑΚ. ~~Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.~~

³ Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2023, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

⁴ Οι "Διάφορες Εισπράξεις" αφορούν τα έσοδα από μεταπτυχιακά διδάκτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/ έργων, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας καθώς και τόκους από τραπεζικούς λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2023.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

| <u>Έσοδα ανά Ομάδα</u> | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| | Πραγματικά Έσοδα | Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός | Προϋπολογισμός | Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο | Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο |
| | € | € | € | € | € |
| 1. Κυβερνητική Χορηγία⁴ | 33.916.667 | 42.000.000 | 45.225.000 | 43.410.000 | 45.073.000 |
| 2. Προπτυχιακά Δίδακτρα⁵ | 6.782.122 | 7.300.000 | 8.100.000 | 8.100.000 | 8.200.000 |
| 3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα⁶ | 871.476 | 958.610 | 1.188.792 | 1.295.943 | 1.268.577 |
| 4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας⁷ | 211.521 | 200.000 | 250.000 | 200.000 | 200.000 |
| 5. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα⁸ | 14.230.534 | 19.000.000 | 19.000.000 | 19.000.000 | 19.000.000 |
| 6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α.¹¹ | 871.815 | 2.000.000 | 2.000.000 | 2.000.000 | 2.000.000 |
| 7. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους¹² | 195.784 | 150.000 | 150.000 | 150.000 | 150.000 |
| 8. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων¹³ | - | 500.000 | 500.000 | 500.000 | 500.000 |
| 9. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου)¹⁴ | 350.948 | 329.344 | 445.286 | 210.000 | 455.266 |
| 10. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση | 1.008.008 | 1.000.000 | 1.000.000 | 1.000.000 | 1.000.000 |
| 11. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού¹⁵ | 261.348 | 450.000 | 450.000 | 450.000 | 450.000 |
| 12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών¹⁶ | - | 50.000 | 50.000 | 50.000 | 50.000 |
| Σύνολο | 58.700.223 | 73.937.954 | 78.359.078 | 76.365.943 | 78.346.843 |

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν κρατική χορηγία, προπτυχιακά δίδακτρα, έσοδα από μεταπτυχιακά δίδακτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/ έργων, έσοδα από διαχειριστική χρέωση, χρηματοδότηση από διαρθρωτικά ταμεία, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας, έσοδα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων, τόκοι από τραπεζικούς λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
5. Το ποσό αφορά στην είσπραξη προπτυχιακών διδάκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει έσοδο ύψους €800.000 που αντιστοιχεί στα δίδακτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου, οι οποίοι δύνανται του άρθρο 23Α του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου (Τροποποιητικός) του 2022 που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου (ΑΕΦΚ) στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, θα φοιτούν στο ΤΕΠΑΚ. ~~Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.~~
6. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, δίδακτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
7. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοίκιαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
8. Η πρόνοια αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα.
9. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από

αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση. Η πρόνοια επίσης περιλαμβάνει ποσά που εμβάζονται στο ΤΕΠΑΚ από την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών και αφορούν 'στο Γενικό Επίδομα Εξωτερικού και Επίδομα Ενοικίου προσωπικού του ΤΕΠΑΚ που 'είναι αποσπασμένο στο Υπουργείο Εξωτερικό.

10. Ποσό €150.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Φελητισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Φελητισμού Αθλητισμού και Νεολαίας ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας, Φελητισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
11. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2023, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
12. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (φιλοδωρήματα/εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου εργάστηκε στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
13. Η πρόνοια αφορά στα έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του «περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017)» και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
14. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα συμβουλευτικών υπηρεσιών, αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων, χορηγιών, δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδάκτρων.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 141

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών—Υποομάδων Δαπανών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες-Υποομάδες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδοτήσεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη των δελτίων δαπανών που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν.

5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (56(I)/2018).

~~7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού είναι μηδενική και για τις νέες θέσεις Διοικητικού Προσωπικού είναι τρεις μήνες.~~

7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος

σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
9. Το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

10. Τα επιδόματα του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου έχουν μειωθεί κατά 10% ~~45%~~ σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.613 ~~€4.356~~ το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.075 ~~€2.905~~ σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ~~υποκατηγορία~~ Υποομάδα Δαπανών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της ~~υποκατηγορίας~~ Υποομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
12. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
 - (α) το Άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).
 - (β) το Άρθρο 503 "Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.
13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από

υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

14. Οι μισθοί των Εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

15. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2022. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
17. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2023 διατηρείται, κατ'ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2022, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.
18. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή κανονισμών οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν

έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

19. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 10% ~~45%~~ σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα παρέχονται κατ'αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.780) ~~(€3.570)~~, Οδοιπορικών (€1.107) ~~(€1.046)~~ και Τηλεφώνου (€630) ~~(€595)~~ στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.

(γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.

(δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

(ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μετά τις 17:00 και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το

ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

(η) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 10%-15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας,
- ~~Γενικό επίδομα εξωτερικού,~~
- ~~Ειδικό επίδομα εξωτερικού,~~
- Επίδομα επιφυλακής,
- Οδοιπορικά.

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας,
- Επίδομα επιφυλακής,
- Οδοιπορικά.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Γενικό επίδομα εξωτερικού,
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού.

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στις υποπαραγράφους (ζ), (η) και (θ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

(ι) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις Υποομάδες υπεκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των Υποομάδων υπεκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023

| ΘΜΑΔΑ | ΥΠΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Λειτουργικές Δαπανών | 2021 Προβλεπόμενη Δαπάνη € | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός € | 2023 Προϋπολογισμός € | 2024 Προβλεπόμενο Πόσιμο € | 2025 Προβλεπόμενο Δημοσιονομικό Πόσιμο € | Αύξηση + Μείωση - (2023-2022) € | Επιμέριξη |
|-------|---------|-------|--------|------|--|-------------------------------------|---|-----------------------------|-------------------------------------|--|--|--|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| 100 | (01) | 101 | 190 | 191 | Λειτουργικές Δαπάνες | 8.171.418 | 9.841.939 | 9.329.500 | 9.829.213 | 9.859.593 | 312.490 | <p>Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για τις τρέχουσες δαπάνες ακαδημαϊκού και άλλου προσωπικού στην περίπτωση που πληρωθούν οι θέσεις που προκηρύχθηκαν ή έγκυρα προκηρύχθηκαν ή προκηρύχθηκαν αναμένεται να ανέλθει στα €18.500.000. Το ΤΕΤΑΚ αναπρογραμματίζεται στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιλαμβανομένης προνομιούχων περιλαμβανομένων μόνον την πλήρωση θέσεων για τις οποίες έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία τελετών με την καταχώρηση επί της περίπτωση που και η πλήρωση των υπολοίπων θέσεων προγραμματίζεται τακτικά, θα επιφέρει ενίσχυση ύψους της ομάδας 199 μέσω της έναρξης συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.</p> <p>Μία (1) κενή θέση προγραμματίζεται καλυπόμενη "Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)" μεταναστεύεται σε θέση "Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)" και μεταφέρεται από το εδάφιο (θ).</p> <p>Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι καταγεγραμμένος ως εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> 34 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) 48 Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 45 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) 11 Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 139 Σύνολο Πληρωμένων Θέσεων <p>Από τις εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού, οι οποίες μία (1) έχουν αποσπαστεί και βρέθηκαν στη διαδικασία πλήρωσης.</p> <p>Για τις υπόλοιπες ένδεκα (11) εγκεκριμένες θέσεις, εκκρεμεί αίτημα για αποσπαστοποίηση.</p> |
| | | (6) | 52 | 52 | Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11) | 1.374.749 | 1.794.633 | 1.627.167 | 1.795.318 | 1.804.743 | 167.466 | <p>Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, ο συνολικός αριθμός Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι σαράντα δύο (42). Από τις εγκεκριμένες θέσεις, οι πέντε (5) έχουν αποσπαστεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης. Για τις υπόλοιπες πέντε (5) θέσεις εκκρεμεί αίτημα αποσπαστοποίησης.</p> |
| | | (7) | 11 | 11 | Νοσηλεύτικό Προσωπικό με Απόσπασση (Κλ. Α8, Α10 και Α11 και Κλ. Α11 ^{α)}) | 433.985 | 462.972 | 381.367 | 405.855 | 420.554 | 81.808 | <p>Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διόρθωσης και Προσωπικό και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργείο Συμβόλιου, ώστε να προκηρυχθεί άμεσα στον αποσπασμό σε 11 Νοσηλεύτριες Λειτουργούς, τους οποίους θα εκπέμψουν βάσει κριτηρίων το ΤΕΤΑΚ, προκειμένου να καλύψουν ανάγκες σε εργασιακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για απόσπασση αντιστοίχου αριθμού Νοσηλεύτριων Λειτουργιών για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής, της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΤΑΚ αποτελεί μετέξωλη. Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, ο συνολικός αριθμός Νοσηλεύτριων Προσωπικού με Απόσπασση που πληρούν θέση είναι ένδεκα (11).</p> |
| | | (8) | 1 | 1 | Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (Κλ. Α13 και Α14) | 27.879 | 14.269 | 28.539 | 59.535 | 61.993 | 14.270 | <p>Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, η θέση του Διευθυντή του Κέντρου Γλωσσών είναι κενή. Η θέση έχει προϋπολογιστεί με πρόνοια έξι (6) μηνών για το έτος 2023.</p> |
| | | (9) | 1 | 0 | Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16) | - | 16.178 | - | - | - | 16.178 | <p>Η κενή θέση καλύπτεται "Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)" μεταναστεύεται σε θέση "Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)" και μεταφέρεται στο εδάφιο (ι).</p> |
| | | (10) | 0 | 1 | ΜΕΣΟ ΑΡΘΡΟ: Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Προσωπικός Κλάδου Ερευνητικών Σπουδών ΑΕΙΚ (Κλάση Α11 μετακινούμενη κατά δύο προσωπείες) | - | - | 56.915 | 56.915 | 56.915 | 56.915 | <p>Μέσο Αρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλύπτοντας "Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Προσωπικός Κλάδου Ερευνητικών Σπουδών ΑΕΙΚ (Κλάση Α10 μετακινούμενη κατά δύο προσωπείες)" σύμφωνα με την επιτελεστική απόφαση του Ανώτερου Επιδιομηχανικού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (Ν.134/02/2022) Μία (1) θέση μεταφέρεται με την κίνηση της από το Ανώτερο Επιδιομηχανικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ.</p> |
| | | (11) | 0 | 1 | ΜΕΣΟ ΑΡΘΡΟ: Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΕΙΚ (Κλάση Α10 μετακινούμενη κατά μία προσωπεία) | - | - | 49.035 | 49.035 | 49.035 | 49.035 | <p>Μέσο Αρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλύπτοντας "Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΕΙΚ (Κλάση Α10 μετακινούμενη κατά μία προσωπεία)" σύμφωνα με την επιτελεστική απόφαση του Ανώτερου Επιδιομηχανικού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (Ν.134/02/2022) Μία (1) θέση μεταφέρεται με την κίνηση της από το Ανώτερο Επιδιομηχανικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ.</p> |
| | | | 255 | 257 | Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού | 10.008.031 | 11.929.991 | 11.472.523 | 12.195.871 | 12.262.823 | 457.463 | |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΧΟΣ | ΘΕΣΕΙΣ | | Απομεινόμερα Δαπανών | 2021 Προϋποβληθείσα Δαπάνη € | 2022 Εγκεκριμένες Προϋπολογιστικές € | 2023 Προϋπολογιστικές € | 2024 Προϋποβληθείσα Δημόσια Δαπάνη € | 2025 Προϋποβληθείσα Δημόσια Δαπάνη € | Αύξηση + Μείωση (2023-2022) € | Επεξηγήσεις | |
|-------|----------|-------|--------|------|---|---------------------------------|---|----------------------------|---|---|----------------------------------|---|--|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | | |
| 102 | | | | | Ερευνητική Σύνεργη και Μεταδιδακτορική Ερευνητές | 362.893 | 417.000 | 417.000 | 417.000 | 417.000 | - | | |
| 103 | | | | | Επισκέπτες Ακαδημαϊκοί | 1.131.086 | 60.000 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | - | 20.000 | Η πρόβλεψη αφορά στην πρόσληψη Επισκεπτών Ακαδημαϊκών, για εκτέλεση διδακτικού έργου, με ανώτατο όριο ετήσιας δαπάνης 10 ετών και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η ετήσια δαπάνη των Επισκεπτών Ακαδημαϊκών γίνεται με κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος. |
| 104 | | | | | Ειδική Επιστήμονες | 465.450 | 793.478 | 920.819 | 918.609 | 815.920 | 127.341 | Η πρόβλεψη για τη δαπάνη αφορά στην πρόσληψη Ειδικών Επιστημόνων για τη διδασκαλία οργανωτικών μαθημάτων στην Ακαδημία Επαγγελματιών Επιστημόνων (ΑΕΠ) και στην πρόσληψη Ειδικών Επιστημόνων για τη διδασκαλία οργανωτικών μαθημάτων στην Ακαδημία Επαγγελματιών Επιστημόνων (ΑΕΠ) Κωνσταντίνου του 2022. | |
| 105 | | | | | Βοηθοί Διδασκαλίας | - | 650.441 | 441.863 | 451.868 | 454.668 | - | 208.778 | Μετανομοσία του άρθρου προηγούμενου καλούμενου Τμήματος Υπηρεσιών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού σε Τμήματα Υπηρεσιών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Πληροφορικής Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8 και Α9), δύναμει του Ν.π.δ. 11/2019 (Ν.134/19/2022). Σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022). |
| 106 | | | | | Αύξηση Μισθών | - | - | 10 | 10 | 10 | - | - | |
| 107 | | | | | Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου) | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | |
| 108 | | | | | Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Πληροφορικής Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8 και Α9), δύναμει του Ν.π.δ. 11/2019 (Ν.134/19/2022). Σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022). | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | 188.986 | Μετανομοσία του άρθρου προηγούμενου καλούμενου Τμήματος Υπηρεσιών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού σε Τμήματα Υπηρεσιών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Πληροφορικής Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αοριστού Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Επιστήμης Α.Ε.Κ. (Κλίμακα Α8 και Α9), δύναμει του Ν.π.δ. 11/2019 (Ν.134/19/2022). Σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022), σύμφωνα με το Ν.δ. 14/2022 (Ν.134/19/2022). |
| 109 | | | | | Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | |
| 111 | | | | | Κλιμακωτή Επιστήμη | 19.371 | 25.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 5.000 | - | |
| 112 | | | | | Δίκτυο Τρίτης Μισθός | 860.376 | 1.051.252 | 990.356 | 1.101.288 | 1.232.845 | 60.894 | - | |
| 120 | | | | | Διακρίματα και Επιδόματα: | 2.873.751 | 2.997.201 | 3.028.856 | 3.151.054 | 3.265.731 | 31.655 | - | |
| 121 | | | | | Τριμηνιαία Επιδόματα | 127.226 | 211.031 | 470.042 | 609.790 | 787.201 | 259.011 | - | |
| 126 | | | | | Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού | 10.166 | 10.166 | 10.763 | 10.763 | 10.763 | 597 | - | Το Επίδομα Πρώτης και Αντιπρωτεύουσας, μειώνονται κατά 10% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01/10/2012, στη βάση οδηγιών του Υπουργείου Οικονομικών. |
| 127 | | | | | Ειδικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | | | | Ολικό Αδικαιώτων και Επιδόσεων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού | 137.392 | 221.197 | 480.805 | 620.553 | 777.964 | 259.808 | - | |
| 130 | | | | | Εισφορές και Συνεισφορές: | - | - | - | - | - | - | - | |
| 131 | | | | | Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη | - | 148.440 | 154.479 | 169.041 | 196.625 | 6.039 | - | Η πρόβλεψη για τον Προϋπολογισμό του έτους 2023 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των αποβλητών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών ή / και τραπεζικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το Γ.Ε.Σ.Υ. στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 86.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν κατέβαλε αποδεδειγμένα συνεισφορές στο Σχέδιο Στρατηγικού Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021. |

| ΩΜΑΔΑ | ΥΠΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Αποτέλεσμα Δραστηριότητας | 2021 Προϋπολογιστική Δαπάνη | 2022 Εγκεκριμένες Προϋπολογιστικές | 2023 Προϋπολογιστικές | 2024 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλαίσιο | 2025 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλαίσιο | Αύξηση + Μείωση - (2022-2021) | Επεξηγήσεις |
|-------|---------|-------|--------|------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------|--|--|-------------------------------|-------------|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| | | 132 | | | 943.596 | 1.163.135 | 1.116.997 | 1.276.969 | 1.316.551 | - | 46.136 | |
| | | 133 | | | 220.323 | 269.892 | 280.870 | 304.621 | 317.500 | 10.978 | 10.978 | |
| | | 134 | | | 110.302 | 141.002 | 139.120 | 154.449 | 169.836 | - | 1.882 | |
| | | 135 | | | 45.981 | 58.608 | 57.967 | 65.603 | 74.931 | - | 641 | |
| | | 136 | | | - 16.560 | 10.000 | 11.400 | 11.400 | 11.400 | 1.400 | 1.400 | |
| | | 137 | | | - 51.743 | 79.233 | 90.619 | 121.222 | 165.842 | 11.386 | 11.386 | |
| | | 138 | | | - 266.167 | 36.000 | 84.136 | 185.292 | 184.023 | 46.136 | 46.136 | |
| | | 140 | | | 319.370 | 375.975 | 353.942 | 411.743 | 464.766 | - | 22.033 | |
| | | | | | 1.974.922 | 2.282.286 | 2.289.630 | 2.700.340 | 2.861.476 | 7.248 | 7.248 | |
| 100 | (02) | | | | 14.993.196 | 17.430.674 | 17.271.714 | 18.667.818 | 19.177.994 | - | 156.960 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | 101 | | | 84.120 | 84.198 | 84.120 | 84.120 | 84.120 | - | 78 | |
| | | (1) | | | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | (2) | | | 76.741 | 76.792 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | 51 | |
| | | (3) | | | 76.741 | 76.792 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | 51 | |
| | | (4) | | | 76.741 | 76.792 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | 51 | |
| | | (5) | | | 74.078 | 76.536 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | 205 | |
| | | (6) | | | 76.741 | 76.792 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | 51 | |
| | | (7) | | | 76.741 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | 76.741 | - | - | |
| | | (8) | | | 69.057 | 69.367 | 71.825 | 74.283 | 76.741 | - | 2.458 | |
| | | (9) | | | - 70.074 | 70.074 | 70.074 | 70.074 | 70.074 | - | - | |
| | | (10) | | | 81.896 | 132.986 | 137.807 | 141.031 | 145.591 | - | 4.819 | |
| | | (11) | | | - 132.361 | 112.461 | 117.427 | 137.379 | 141.312 | - | 4.866 | |
| | | (12) | | | 106.562 | 109.778 | 111.417 | 112.847 | 114.830 | - | 1.639 | |
| | | (13) | | | 50.359 | 53.386 | 53.386 | 55.488 | 57.590 | - | - | |
| | | (14) | | | 51.588 | 53.039 | 54.962 | 57.065 | 59.166 | - | 1.923 | |
| | | (15) | | | 873.925 | 1.089.514 | 1.294.068 | 1.398.082 | 1.351.164 | - | 204.754 | |
| | | (16) | | | 179.747 | 231.649 | 234.830 | 243.675 | 252.647 | - | 3.181 | |
| | | (17) | | | 71.473 | 87.708 | 89.051 | 104.564 | 107.005 | - | 1.345 | |
| | | (18) | | | 204.991 | 216.043 | 226.867 | 235.601 | 244.290 | - | 10.824 | |

Η πρόνοια αντιστοιχεί στην επάρκεια του εγκεκριμένου ύψους 2,90% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εντάσσεται στον πύλο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2018 (Ν. 4610/2018).

Από τις τρεις εγκεκριμένες θέσεις Πολιτικού Μηχανικού (Κλ. Α9, Α11 και Α12) οι δύο είναι πληρωμένες και για τη μία (1) κενή θέση είναι σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσης της.

Από τις σαράντα (40) εγκεκριμένες θέσεις Λειτουργιών Πανεπιστημίου (Κλ. Α9, Α10 και Α11), οι τριάντα επτά (37) είναι πληρωμένες, η μία (1) έχει απασχοληθεί και είναι σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσης της και για τις υπόλοιπες δύο (2) θέσεις εκκρεμεί η εξέταση επίμαχης ως αποτέλεσμα. Σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 1610/2022 εγκρίθηκε όπως για (1) κενή θέση προηγουμένως καθορισμένη Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α9 και Α10) μετανομήζεται σε "Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α9 και Α10)" και μεταφέρεται από το εδάφιο (16). Στην προϋποθέσει για το έτος 2022 εγκρίθηκε επίσης ότι και με την πλήρωση των τριών (3) εγκεκριμένων θέσεων Λειτουργιών Πανεπιστημίου Α (Κλ. Α11) (εδάφιο 29), οι αντίστοιχες κενωθείσες θέσεις Λειτουργιών Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), καταργούνται.

Σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 1610/2022 εγκρίθηκε όπως για (1) κενή θέση προηγουμένως καθορισμένη Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10 και Α11) μετανομήζεται σε "Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)" και μεταφέρεται στο εδάφιο (16).

Από τις τρεις (3) εγκεκριμένες θέσεις Γραμματεϊκού Λειτουργού (Κλ. Α8 και Α9⁰), οι δύο (2) είναι πληρωμένες και για την μία (1) κενή θέση εκκρεμεί η εξέταση επίμαχης ως αποτέλεσμα.

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΦΕΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Λειτουργικές Δομικές | 2021 Προμηθευτή Δαπάνη | 2022 Εκτελεστικός Προϋπολογισμός | 2023 Προϋπολογισμός | 2024 Προϋπολογισμός | 2025 Προϋπολογισμός | Αθήνα + Μ.Α. - (2023-2025) | Επιπρόσθετες |
|-------|----------|-------|--------|------|---|------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|--------------|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| (19) | | | 11 | | Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 273.085 | 287.477 | 262.301 | 278.785 | 298.863 | - | 25.176 |
| (20) | | | 12 | 1 | ++Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 252.592 | 291.959 | 20.410 | 21.809 | 22.780 | - | 271.849 |
| (21) | | | 0 | 0 | ++Λογιστικός Λειτουργός (Κλ.Α4 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | - | - | - | - | - | - | - |
| (22) | | | 39 | | Βοηθός Γραμματειακής Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 827.215 | 886.563 | 926.347 | 948.977 | 986.295 | - | 39.784 |
| (23) | | | 1 | 1 | Αιτιολογικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | - | 16.196 | 16.669 | 17.298 | 18.005 | - | 473 |
| (24) | | | 1 | 1 | Τηλεφωνική (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 19.040 | 20.298 | 20.919 | 21.890 | 22.861 | - | 621 |
| (25) | | | 1 | 1 | Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 17.171 | 17.544 | 17.934 | 18.170 | 19.060 | - | 390 |
| (26) | | | 8 | 8 | Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ.Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 172.804 | 180.208 | 187.021 | 194.268 | 200.884 | - | 6.813 |
| (27) | | | 1 | 1 | Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12) | 51.725 | 54.155 | 55.138 | 57.240 | 59.342 | - | 983 |
| (28) | | | 8 | 8 | Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 377.956 | 408.768 | 425.997 | 432.713 | 424.373 | - | 16.229 |
| (29) | | | 10 | 10 | Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 324.095 | 362.966 | 396.078 | 405.371 | 470.859 | - | 33.112 |
| (30) | | | 1 | 1 | Προϊστάμενος Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διενεργοποίησης (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 52.321 | 59.330 | 61.788 | 64.246 | 66.704 | - | 2.458 |
| (31) | | | 1 | 1 | Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτενόμενη κατά μία Προσαυξήση) | - | 6.125 | 6.125 | 25.697 | 25.996 | - | - |
| (32) | | | 1 | 1 | Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α8 και Α9 επεκτενόμενη κατά μία Προσαυξήση) | - | 6.125 | 6.125 | 25.697 | 25.996 | - | - |
| (33) | | | 1 | 1 | Βοηθός Μηχανογράφησης 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτενόμενη κατά μία Προσαυξήση) | - | 6.125 | 6.125 | 25.697 | 25.996 | - | - |
| (34) | | | 1 | 1 | Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α9 επεκτενόμενη κατά μία Προσαυξήση) | - | 7.603 | 7.603 | 31.880 | 32.247 | - | - |
| (35) | | | 10 | 8 | Τεχνικός Παραμαθητικών Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | 49.402 | 117.992 | 100.366 | 105.504 | 141.752 | - | 17.626 |
| (36) | | | 1 | 1 | Οικονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) | - | 4.049 | 16.825 | 16.826 | 16.983 | - | 12.776 |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Αντιστάθμιση Δαπανών | 2021 Προβλεπόμενη Δαπάνη | 2022 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες | 2023 Προβλεπόμενες | 2024 Ηλεκτρονικό Δημοσιονομικό Πλαίσιο | 2025 Ηλεκτρονικό Δημοσιονομικό Πλαίσιο | Αύξηση + ή μείωση (2023-2022) | Επεξηγήσεις |
|-------|----------|-------|--------|------|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------|--|--|-------------------------------|---|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| | | (37) | 0 | 11 | ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Τεχνικός Μηχανικός (Κλ. Α5 επεκτεταμένη) κατά δύο προσωπόμενες, Α7 και Α8 επεκτεταμένη κατά μία προσωπόμενη | - | - | 285.705 | 286.346 | 305.551 | 285.705 | ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτίθεται η δημιουργία νέου άρθρου. Έντεκα (11) θέσεις προηγούμενης καλύπτουν τις θέσεις (Κλ. Α2 και Α3 και Α7 ^μ), των οποίων οι κάτοχοι πέρασαν τα προσόντα της θέσης "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5 ^μ , Α7 και Α8 ^μ)", αναβαθβίζονται και μετανομάζονται σε θέσεις "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5 ^μ , Α7 και Α8 ^μ)", και μεταφέρονται από το άρθρο (20) μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών. Η μία (1) θέση Τεχνικού (Κλ. Α2 και Α5 και Α7 ^μ) σημειώνεται με διπλό στίγμα (+) και με την έννοια της βα καταργείται και θα αντικατασταθεί με μία (1) πρόσθετη θέση "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5 ^μ , Α7 και Α8 ^μ)". |
| | | (38) | 0 | 2 | ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Τεχνικός Μηχανικός Παραρτημάτων Εργαστηρίων (Κλ. Α5 επεκτεταμένη κατά δύο προσωπόμενες, Α7 και Α8 επεκτεταμένη κατά μία προσωπόμενη) | - | - | 54.324 | 56.427 | 58.530 | 54.324 | ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτίθεται η δημιουργία νέου άρθρου. Δύο (2) θέσεις προηγούμενης καλύπτουν τις θέσεις "Τεχνικών Μηχανικών Παραρτημάτων Εργαστηρίων (Κλ. Α5 ^μ , Α7 και Α8 ^μ)", αναβαθβίζονται και μετανομάζονται σε θέσεις "Τεχνικού Μηχανικού Παραρτημάτων Εργαστηρίων (Κλ. Α5 ^μ , Α7 και Α8 ^μ)", και μεταφέρονται από το άρθρο (35) μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών. |
| | | 104 | 184 | 164 | Ολικό Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 4.861.352 | 5.504.831 | 5.879.780 | 6.219.476 | 6.388.053 | 374.849 | Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2022 Ν. 1019/2022. Οι Εθνικοί Επιστήμονες Υποστηρίχτες Έργου θα έχουν καθήκοντα διοικητικής υποστήριξης σε έργα και σχέδια που θα αποφορτίσει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας. Διευκρινίζεται ότι συμβόλαια εργολάβου Εθνικών Επιστήμονων Υποστηρίχτες Έργου, δε δύνανται να αναλαμβάνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (συνηχόμενη ή διακεκομμένη υπηρεσία). Όλες οι δαπάνες που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο δύνανται να χρηματοδοτούνται και από άλλες εισπράξεις (εκτός κρατικής χορηγίας). |
| | | 106 | | | Αύξηση Μισθών | 1.879.172 | 2.061.908 | 1.979.245 | - | - | 82.663 | Από το άρθρο αυτό δύνανται, εφόσον εξασφαλιστεί έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών, να καταβληθεί μέχρι 40% των ολέων αποδοχών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα ολοκλήρωσης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλιστικές χρηματοδοτήσεις στα πλαίσια Συγχρηματοδοτήσεων Α / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων Α / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εθνικής Συνοχής. |
| | | 108 | | | Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | - | - | 1.943.297 | - | - | 2.175.778 | Εργολαβική Αρρίστη Χρόνου στη θέση λογιστικού λειτουργού που ήταν υποστηρίχτης στην κλίμακα Α4 και Α7 ^μ και η οποία κατέχει προσόντα πανεπιστημιακού επιπέδου, τοποθετείται στη θέση Αεπιστημολόγου στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 κατόπιν έγκρισης της αρμόδιας αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού. |
| | | 109 | | | Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | Υπολόγιστος της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 110 | | | Δραστηριότητα - Αποσκόληση Φορητών | 156.735 | 214.500 | 213.200 | 213.200 | 213.200 | 1.300 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 111 | | | Δραστηριότητα - Αχθφοροί / Κλητήρες | 431.532 | 488.093 | 504.556 | 533.266 | 506.371 | 18.463 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 112 | | | Δείκτας Τρίτος Μισθός | 441.673 | 478.588 | 516.820 | 542.333 | 536.490 | 38.252 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 113 | | | Αντιμισθία αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού | 333.042 | 450.000 | 432.986 | 420.000 | 316.800 | 17.014 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 120 | | | Διακείμενα και Επιβόμματα: | 3.242.154 | 3.841.079 | 3.799.817 | 3.802.108 | 3.898.650 | 44.262 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 121 | | | Προσθητικό Επδόμητο | 95.191 | 107.893 | 280.304 | 310.603 | 378.032 | 152.611 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 122 | | | Επδόμητο (π.χ. Βόρφοι, Επιφυλακτές κ.ά) | 27.145 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | - | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 123 | | | Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (κατ'επισκοπήν επίδομα φιλοξενίας, οδοπορικών και τηλεφώνου) | - | 5.211 | 5.517 | 5.517 | 5.517 | 306 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 124 | | | Έξοδα φιλοξενίας | 9.559 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | - | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 125 | | | Διακείμενα Υπερωρίες | 24.700 | 24.700 | 24.700 | 24.700 | 24.700 | - | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | 126 | | | Διακείμενα Υπερωρίες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από Ίδια Έσοδα) | - | 2.000 | 2.000 | 2.000 | 2.000 | - | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |
| | | | | | Ολικό Διακείμετων και Επιβόμτων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 156.635 | 184.804 | 337.821 | 387.820 | 455.249 | 162.917 | Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Περί Αποδοχών Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιας Διοίκησης Νόμο 2017 (Ν.4710/2017)" και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1564 ημερ. 07/08/2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου νόμου του 2019 (Ν. 4010/2019). Η πρόνοια για το έως 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο πόσις υπεράσπισης Διοικητικού Προσωπικού που εργάζεται στο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Κύπρου (Ανώτατο Αρρίστη Χρόνου και άρρηκτου προσωπικό για την λειτουργία της Ακαδημίας Επιστημονικών Φορέων Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο. |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΠΕΡΙΓΡΗ | 2022 | 2023 | 2021 Προϋψηθηκή Δαπάνη € | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός € | 2023 Προϋπολογισμός € | 2024 Προϋπολογισμός Πηγάδι € | 2025 Προϋπολογισμός Πηγάδι € | Αύξηση + Μείωση - (2023-2022) € |
|-------|----------|-------|--|-----------|-----------|-----------------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | | (7) | Ενταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α9 και Α10 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 5 | 5 | 7.080 | - | - | - | - | - |
| | | (8) | Ενταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτενόμενη κατά μία προσαυξήση) | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - |
| | | (9) | Ενταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 1 | 1 | 42.883 | 49.784 | 41.242 | - | - | 6.542 |
| | | (10) | + + Ενταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15) | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - |
| | | (11) | Ενταγμένος Επικουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 9 | 9 | 512.272 | 528.861 | 591.758 | 565.792 | 582.998 | 64.887 |
| | | (12) | Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13) | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - |
| | | (13) | + + Ενταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - |
| | | (14) | + + Ενταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15) | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| | | (15) | Ενταγμένος Επικουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 3 | 3 | 217.523 | 222.439 | 227.385 | 230.223 | 230.223 | 4.916 |
| | | (16) | Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13) | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - |
| | | | Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκών (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού | 71 | 71 | 2.143.690 | 2.045.996 | 1.885.454 | 1.741.024 | 1.777.702 | - 160.542 |
| | | 106 | Αύξηση Μισθών | | | - | - | - | - | - | - |
| | | 112 | Δέκατος Τρίτος Μισθός | | | 184.538 | 166.049 | 157.050 | 140.696 | 144.728 | 8.999 |
| | | | | | | 184.538 | 166.049 | 157.050 | 140.696 | 144.728 | 8.999 |
| | | 120 | Δικαιώματα και Επιδόματα: | | | - | - | - | - | - | - |
| | | 121 | Τιμηθρικά Επιδόματα | | | 27.797 | 36.308 | 90.786 | 97.112 | 117.530 | 54.458 |
| | | 126 | Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) Προσωπικού | | | - | - | - | - | - | - |
| | | | Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόμάτων Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού | | | 27.797 | 36.308 | 90.786 | 97.112 | 117.530 | 54.458 |
| | | 130 | Εισοφορές και Συνεισφορές: | | | - | - | - | - | - | - |
| | | 131 | Ιστροφορμακευτική Περιθάλψη | | | - | 24.663 | 23.486 | 21.787 | 22.440 | - 1.197 |
| | | 132 | Τομείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | | | 214.245 | 224.549 | 189.997 | 195.557 | 199.133 | - 34.552 |
| | | 133 | Τομείο Κοινωνικής Συνοχής | | | 49.063 | 44.842 | 42.665 | 39.577 | 40.799 | - 2.177 |
| | | 134 | Εισοφορές βίση του Πρωτ. Τεραπευτικού Απασχολήσεως Νόμου | | | 22.763 | 22.153 | 20.240 | 17.989 | 18.317 | - 1.913 |
| | | 135 | Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | | | 9.480 | 9.231 | 8.433 | 7.632 | 7.632 | - 798 |
| | | 136 | Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγη Εργολάβη | | | 155 | 1.245 | 200 | 200 | 200 | - 1.045 |
| | | 137 | Συντάξεις | | | 1.068.183 | 1.233.257 | 1.231.145 | 1.529.339 | 1.367.080 | - 2.112 |
| | | 138 | Φιλοδωρήματα | | | 338.020 | 856.408 | 882.385 | 313.598 | 896.086 | - 174.023 |
| | | 140 | Γενικό Σχέδιο Υγείας | | | 66.335 | 65.021 | 61.866 | 57.386 | 59.159 | - 3.156 |
| | | | Ολικό Εισοφών και Συνεισοφών Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού | | | 1.770.234 | 2.481.369 | 2.260.396 | 1.982.908 | 2.612.856 | - 220.973 |
| | | | Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού | | | 4.126.259 | 4.729.722 | 4.393.666 | 3.961.740 | 4.662.816 | - 336.056 |

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2023 αφορά στη συνεκφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών ή / και καθυσταθμένων υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για κτηροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν κατέβαλε αποδοχίσιους συνεκφορές στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιστροφορμακευτικής Περιθάλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφέληματα (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφέληματα (εφτάς ποσό - φιλοδωρήματα) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργάσταν στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο εμπλάν της Κρατικής Χορηγίας από το Υπουργείο Οικονομικών. Το αντίστοιχο ποσό για το έτος 2023 ανέρχεται σε €445.286 και περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό Εσόδων επιπρόσθετα της Κρατικής Χορηγίας.

Η πρόνοια αποσκοπεί στην εσοδή του ερσοδή ύψους 2,90% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημοσίευση του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν. 49(Ι)/2018).

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Λειτουργικές Δαπάνες | 2021 Προχρηστική Δαπάνη € | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός € | 2023 Προϋπολογισμός € | 2024 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο € | 2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο € | Αύξηση + Μείωση - (2023-2025) € | Επισημώσεις |
|-------|----------|-------|--------|------|--------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------|---|--|--|-------------|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| | | | | | Ολικό Προχρηστών Δαπανών | 28.432.666 | 32.962.593 | 32.992.214 | 34.561.681 | 36.071.180 | 29.621 | |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΣΥΝΟΛΟ | | 2021 Προηγμένη Διάθεση € | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός € | 2023 Προϋπολογισμός € | 2024 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο € | 2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο € | Αύξηση + Μείωση - (2023-2022) € | Επισημάνσεις |
|-------|----------|-------|--|------|-----------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--|--|--|--|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | |
| 200 | 201 | | | | 121.600 | 140.000 | 161.227 | 213.000 | 213.000 | 21.227 | Στην πρόταση του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους 630.000 για κάλυψη του μέρους φοιτητικών για τη μετέγερση του προσωπικού της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στη Λευκωσία για τη μετεγερτική περίοδο από τον Ιανουάριο 2023 και στην Πύλας από τον Σεπτέμβριο 2023. |
| | 210 | | | | 121.600 | 140.020 | 161.247 | 213.020 | 213.020 | 21.227 | |
| | | 202 | Οδοιπορικά | | 6.203 | 7.600 | 7.624 | 7.500 | 7.500 | 24 | |
| | | 203 | Εξόδα Κινησίας και Μεταφορικά | | 19.929 | 29.750 | 22.861 | 38.263 | 38.250 | 6.889 | |
| | | 204 | Μεταφορικά | | - | - | - | - | - | - | |
| | | 205 | Επιδόματα Εκτός Εδρας | | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| | | | Επιδόματα κατ'επαγγελματία | | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| | | | Ολικό Οδοιπορικών | | 121.600 | 140.020 | 161.247 | 213.020 | 213.020 | 21.227 | |
| | | 211 | Εξόδα Λειτουργιών | | - | - | - | - | - | - | |
| | | 212 | Ταχυδρομικά | | - | - | - | - | - | - | |
| | | 213 | Πρακτική Υλη & Φωτισμικά Υλικά | | 916.057 | 901.800 | 1.635.481 | 1.651.300 | 1.951.300 | 733.681 | Η αύξηση στην πρόταση του άρθρου "Φωτισμός, θέρμανση, κίνηση" οφείλεται στην αύξηση της τιμής των κωπώντων διανύων και στην συνεπακόλουθη αύξηση στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος. Η πρόταση του άρθρου περιλαμβάνει και ποσό ύψους 630.000 για τη λειτουργία της Ακαδημίας Επιχειρηματικών Φοιτητών Κύπρου στη Λευκωσία και τη λειτουργία του κτηρίου που θα στεγάζει τη νέα Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας από τον Σεπτέμβριο 2023 στην Πύλας. |
| | | 214 | Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α. | | 94.507 | 118.000 | 109.205 | 113.500 | 145.000 | 8.795 | |
| | | 215 | Καθαρότητα | | 463.248 | 587.700 | 642.307 | 896.600 | 928.000 | 54.607 | Στην πρόταση του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους 660.000 για κάλυψη του μέρους συμβάσεων καθαριότητας για τη λειτουργία του κτηρίου που θα στεγάζει τη νέα Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας από τον Σεπτέμβριο 2023 στην Πύλας. |
| | | 216 | Ενοίκια | | 2.492.456 | 2.414.196 | 2.312.207 | 2.343.451 | 2.346.790 | 101.989 | |
| | | 217 | Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή | | 225.048 | 232.500 | 174.361 | 181.000 | 229.300 | 56.139 | |
| | | 218 | Εκδόσεις | | 40.184 | 53.000 | 41.427 | 43.463 | 52.500 | 11.573 | |
| | | 219 | Ασφάλεια | | 128.215 | 136.300 | 209.028 | 226.650 | 247.000 | 72.728 | |
| | | 220 | Τηλέφωνα, Τηλεμοδίστια και διαδύκιο | | 89.993 | 110.393 | 80.475 | 107.025 | 133.710 | 30.218 | |
| | | 221 | Βιβλιοθήκη (Διοίκηση), Εφημερίδες και Περιοδικά | | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| | | 222 | Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση | | 483.346 | 331.478 | 310.704 | 314.902 | 316.478 | 20.772 | |
| | | 223 | Εξόδα Προβολής και Δημοσιότητας | | - | - | - | - | - | - | |
| | | 224 | Εξόδα Μεντών για Πρακτική Εξέταση Φοιτητών | | 131.663 | 300.000 | 231.200 | 235.000 | 285.000 | 68.800 | |
| | | 225 | Νοσηλεύσεις | | - | - | - | - | - | - | |
| | | 226 | Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβαλλοντος και Δημόσιας Υγείας | | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| | | 227 | Εξόδα Ασφάλισης | | 31.529 | 60.000 | 37.177 | 37.950 | 56.000 | 22.823 | |
| | | 228 | Αγορά Υπηρεσιών | | 125.893 | 94.000 | 96.709 | 81.000 | 176.000 | 2.709 | |
| | | 229 | Επιστρες για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επισημικών Αποκατάστασης | | 21.523 | 25.000 | 25.308 | 25.650 | 25.650 | 308 | |
| | | | Εργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου) | | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέει της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς Πόρους, του πλαισίου προγραμματισμού "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν αλλαγές ή φέρσι των οποίων εμπήτα σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα αρμόδια άρθρα, με μεταφορά ποσών όπως προαναφέρεται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περὶ του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(Ι)/2018). |
| | | 230 | ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Πρακτική κατάρτιση φοιτητών Ακαδημίας Τουριστικών Επιχειρηματιών Κύπρου | | - | - | 200.000 | 200.000 | 200.000 | 200.000 | Νέο Άρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Πρακτική κατάρτιση φοιτητών Ακαδημίας Τουριστικών Επιχειρηματιών Κύπρου", με σκοπό την επαγγελματική και ολοκληρωτική προετοιμασία των φοιτητών της Ακαδημίας Επιχειρηματιών Φοιτητών Κύπρου. Η πρόταση του άρθρου προορίζεται να καλύψει μέρος της υποστηρίξεως από τη μεριά της Ακαδημίας των φοιτητών που ενοικιάζονται, εκπαιδευτικό και ευρύτερο τουριστικό ταξίδια για μαθησιακή των φοιτητών που απαιτούνται για ορθή εκτέλεση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών, συνυπολογίζοντας στην έκτακτη των εξόδων που αναλαμβάνουν για τα σχετικά αυτά. |
| | | 249 | Διάφορα | | 883 | 1.000 | 2.146 | 2.950 | 2.950 | 1.146 | |
| | | | Ολικό Εξόδων Λειτουργιών | | 6.280.477 | 5.402.745 | 6.137.967 | 6.446.234 | 7.141.456 | 736.205 | |
| | | | Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών | | 6.402.077 | 5.642.765 | 6.298.197 | 6.659.254 | 7.354.476 | 756.432 | |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΜΟΝΑ | ΑΡΘΡΟ | ΘΕΣΕΙΣ | | Απομειωμένες Δαπανών | 2021 Προϋπολογιστική Δαπάνη € | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός € | 2023 Προϋπολογισμός € | 2024 Προϋπολογισμός Διανομημένο Πάσης € | 2025 Προϋπολογισμός Διανομημένο Πάσης € | Αύξηση - Μείωση - (2023-2022) € | Επείγουσες | | |
|-------|---------|-------|---|------------------|--|----------------------------------|---|--------------------------|--|--|------------------------------------|---------------|---|--------|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | |
| 330 | | 331 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων | 8.465 | 19.150 | 8.665 | 16.800 | 17.800 | - | 10.465 | | |
| | | 332 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων | 790.005 | 863.631 | 783.803 | 736.582 | 867.412 | - | 79.828 | | |
| | | 333 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού | 218.175 | 266.730 | 306.176 | 308.660 | 281.800 | - | 36.446 | | |
| | | 334 | | | Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων | 116.718 | 190.000 | 180.898 | 159.736 | 250.736 | - | 9.102 | | |
| | | 339 | | | Διάφορα | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | | |
| | | | | | Ολικό Δαπανών Συντήρησης | 1.135.383 | 1.335.621 | 1.278.572 | 1.221.668 | 1.417.768 | - | 60.949 | | |
| | | 340 | | 341 | | | Γενικά Διοικησιακά Έξοδα: | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | 342 | | | Ελεγκτικά Δικαιώματα | - | 30.620 | 21.840 | 21.200 | 14.850 | - | 8.790 |
| | | | | 343 | | | Νομικά Έξοδα | 42.889 | 115.000 | 64.360 | 70.000 | 85.000 | - | 50.640 |
| | | | | 344 | | | Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια | 5.206 | 50.000 | 40.493 | 38.000 | 43.000 | - | 9.507 |
| 344 | | | | | Έξοδα Εξέτασεων | 2.430 | 70.000 | 35.613 | 30.000 | 40.000 | - | 34.387 | | |
| 345 | | | | | Επιστημες Τελετες και Άλλες Εκδηλώσεις | 37.537 | 75.650 | 45.753 | 44.100 | 74.100 | - | 29.897 | | |
| 346 | | | | | Δικαιώματα Εμπειρογνομήνων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες | 3.377 | 338.260 | 98.839 | 73.325 | 89.540 | - | 239.421 | | |
| 347 | | | | | Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες | 2.774 | 4.000 | 3.749 | 3.750 | 4.000 | - | 251 | | |
| 348 | | | Υλικά Εργαστηρίων | 235.188 | 340.500 | 469.162 | 478.500 | 645.500 | - | 128.682 | | | | |
| 349 | | | Έξοδα Διαδονασιμού Βιβλίων, Άρθρων κλπ | 1.954 | 7.500 | 7.030 | 7.000 | 7.000 | - | 470 | | | | |
| 350 | | | Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μέτρησης | - | 20.000 | 18.747 | 18.750 | 18.750 | - | 1.253 | | | | |
| 351 | | | Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβαλλοντος και Δημόσιας Υγείας | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| 352 | | | Δοπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε. | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | | | |
| 353 | | | Ασφάλεια και Υγεία | 22.338 | 100.000 | 23.733 | 23.350 | 100.000 | - | 76.267 | | | | |
| 354 | | | Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση και Πιστοποίηση | 18.500 | 99.500 | 13.123 | 12.000 | 203.500 | - | 86.377 | | | | |
| 355 | | | Τομείς Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | | | | |
| 356 | | | Χορηγία Συμμετοχή "Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας" | - | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | | | | |
| 357 | | | Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού | - | 16.500 | 5.466 | 6.300 | 20.000 | - | 11.034 | | | | |
| 359 | | | Διάφορα | 69.564 | 30.000 | 30.100 | 30.500 | 32.000 | 100 | | | | | |
| | | | Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων | 442.757 | 1.297.680 | 878.038 | 857.805 | 1.377.270 | - | 419.822 | | | | |
| | | | Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων | 4.671.579 | 6.146.303 | 5.457.374 | 6.633.366 | 6.376.076 | - | 694.939 | | | | |

| ΟΜΑΔΑ | ΥΠΟΟΜΑΔΑ | ΑΡΘΡΟ | ΣΥΝΟΛΟ | | 2021 Προϋπολογισμός Δαπάνη | 2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός | 2023 Προϋπολογισμός | 2024 Ημοσυντάξιμο Δημοσιονομικό Πλεόνασμα | 2025 Ημοσυντάξιμο Δημοσιονομικό Πλεόνασμα | Αύξηση + Μείωση (2023-2022) | Επεξηγήσεις | |
|-------|----------|-------|--------|---------|----------------------------|----------------------------------|---------------------|---|---|---|---|---|
| | | | 2022 | 2023 | | | | | | | | |
| 400 | 401 | 402 | | | 457.820 | 500.994 | 407.719 | 407.188 | 556.792 | 93.275 | Το άρθρο μετανοείται από "Βιβλία και περιοδικά" σε " Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο)", με σκοπό η αναστάση να συνάδει με τις δαπάνες που πραγματοποιούνται από το άρθρο αυτό. Η μετανοασία του άρθρου εφαρμόζεται στον περί του Πρόβλεπόμενου του Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Νόμου του 2017 (Ν. 36(II)/2017). | |
| | | | | | | | | | | | | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ |
| | | | | | | | | | | | | Βιβλιοθήκες: |
| | | | | | | | | | | | | Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο) |
| 410 | 403 | 403 | | 5.768 | 15.000 | 38.156 | 8.228 | 11.418 | 23.156 | Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €925.000 για την κάλυψη της δαπάνης για αγορά οπτικοακουστικών συστημάτων και μηχανογραφικού εξοπλισμού για τους σκοπούς της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοκέντρων και Επιχειρηματικότητας λόγω της ανέγερσης του κτιρίου στο οποίο θα στεγαστεί η Σχολή στην Πύλο. Στη βάση της Συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ ΤΕΠΔΚ και Δήμου Πύλου στις 10.11.2021 για την εγκατάσταση και λειτουργία της Σχολής στην Πύλο. Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για αγορά απολύτως απαραίτητου μηχανογραφικού εξοπλισμού για την έναρξη λειτουργίας του Παιδαγωγικού για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €2.100.000. Το ΤΕΠΔΚ αναπερινοείται στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιλαμβανομένης με την κατανάλωση ότι στην περίπτωση που οι διαχωρισμένοι καταχωρηθούν όπως προνοείται, θα οριστεί ενίσχυση του άρθρου 4/412, "οφρά μηχονογραφικού εξοπλισμού" μέσω της ενίσχυσης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού. | | |
| | | | | | | | | | | | Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης | |
| | | | | | | | | | | | Αγορά Εξοπλισμού: | |
| | | | | | | | | | | | Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων | |
| 413 | 414 | 413 | | 66.665 | 146.500 | 804.600 | 457.800 | 107.000 | 658.100 | Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €764.000 για την κάλυψη της δαπάνης για αγορά κινητής επίπλευσης και εξοπλισμού, όπως επίπλευση και γινέτες εξοπλισμός αμαξοκιβωτίων, νηρέων, κίβλων κλπ για τους σκοπούς της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοκέντρων και Επιχειρηματικότητας στη βάση της Συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ ΤΕΠΔΚ και Δήμου Πύλου στις 10.11.2021 για την εγκατάσταση και λειτουργία της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοκέντρων και Επιχειρηματικότητας στην Πύλο. Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για εξοπλισμό διδακτικών εργαλείων για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €2.100.000. Το ΤΕΠΔΚ αναπερινοείται στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιλαμβανομένης με την κατανάλωση ότι στην περίπτωση που το ποσό εξοντληθεί θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 4/414 "Εξοπλισμός Εργαστηρίων" μέσω της ενίσχυσης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού. | | |
| | | | | | | | | | | | Εξοπλισμός Εργαστηρίων | |
| | | | | | | | | | | | Στήριξη Ερευνητικών Μονάδων | |
| | | | | | | | | | | | ΜΕΘ ΑΡΘΡΟ: Έργα Τεχνής | |
| 421 | 421 | 421 | | 952.317 | 2.070.182 | 4.411.940 | 2.306.636 | 1.880.162 | 2.341.758 | Νέο Άρθρο: Προτίθεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Έργα Τεχνής" με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών για αγορά έργων τεχνής, σύμφωνα με τις προνοίες του περί του "Ελάχιστου Υποχρεωτικού Παιδαγωγικού Επιδιωκτικού των Δημοσίων Κινητών με Έργα Τεχνής (Διαδικασίες και Υποχρεώσεις) Νόμου του 2009 (Ν.57(II)/2009)", για το έτος 2023 γίνεται πρόνοια ποσού 1% επί του κόστους ανέγερσης του κτιρίου "Νέες διδακτικές διδακτικές και γραφεία Διοικητικών Υπηρεσιών". | | |
| | | | | | | | | | | | Εξοπλισμός από Ενορκητρία Χρηματοδότηση | |
| | | | | | | | | | | | Ολικό Αγορών Εξοπλισμού | |
| | | | | | | | | | | | Στέγαση: | |
| | | | | | 525.040 | 647.278 | 486.922 | 174.561 | 306.500 | 160.358 | Η πρόνοια για το έτος 2023 αφορά σε δικαιώματα εμπειρογνομόνων, συμβούλων και αρχιτεκτόνων για την μελέτη και ανέγερση δοκίμων κτιρίων και την ανακατασκευή υφιστάμενων κτιρίων που έχουν παραχωρηθεί στο ΤΕΠΔΚ από τον Δήμο Πύλου. Ποσό ύψους €315.000 προορίζεται να καλύψει τις αμοιβές των συμβούλων αρχιτεκτόνων και μηχανολόγων. Η πρόνοια αφορά στην κάλυψη των ιδιαιτητικών ρυθμίσεων επί του άρθρου που έχει παρωφρηθεί για τον σκοπό αυτό στον Ν. 36(II)/2017. Το ποσό αυτό προορίζεται για την περική "Βερεγγάρι". Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για διαμόρφωση εμπειρογνομόνων, συμβούλων, αρχιτεκτονικών διαγωνισμών, μελέτες, υπηρεσίες για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €735.000. Το ΤΕΠΔΚ αναπερινοείται στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών. Περιλαμβάνει μειωμένη πρόνοια περιλαμβανομένης μόνο της συμβολής που υπογράφει, με την κατανάλωση ότι στην περίπτωση που το Γραφείο Προχωρήσει με τη μελέτη νέων έργων όπως προνοείται, θα οριστεί ενίσχυση του άρθρου 4/421 "Δικαιώματα Εμπειρογνομόνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών, Μελέτες, Υπηρεσίες" μέσω της ενίσχυσης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού. | |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

| <u>Δαπάνη ανά Ομάδα</u> | 2021 Πραγμ. Δαπάνη | 2022 Εγκεκριμ. Προϋπολογι- σμός | 2023 Προϋπολο- γισμός | 2024 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο | 2025 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|---|---|
| | € | € | € | € | € |
| 100 Τρέχουσες Δαπάνες | 28.432.666 | 32.962.593 | 32.992.214 | 34.561.681 | 36.071.180 |
| 200 Λειτουργικές Δαπάνες | 5.402.077 | 5.542.765 | 6.299.197 | 6.659.254 | 7.354.476 |
| 300 Διαχειριστικά Έξοδα | 4.671.579 | 6.146.303 | 5.451.374 | 5.533.356 | 6.376.078 |
| 400 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 4.425.645 | 6.571.273 | 10.901.273 | 6.896.632 | 5.830.089 |
| Σύνολο Ομάδων Δαπανών 100-400 | 42.931.967 | 51.222.934 | 55.644.058 | 53.650.923 | 55.631.823 |
| 500 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | 12.183.492 | 22.715.020 | 22.715.020 | 22.715.020 | 22.715.020 |
| Σύνολο Δαπανών | 55.115.459 | 73.937.954 | 78.359.078 | 76.365.943 | 78.346.843 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

| Βαθμίδα | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Κλίμακες | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | 15.051 | 15.124 | 15.197 | 15.270 | 15.343 | 15.418 | 15.511 | 15.673 | 15.975 | 16.277 | 16.579 | 16.881 | 17.183 |
| A2 | 15.109 | 15.201 | 15.293 | 15.385 | 15.496 | 15.681 | 16.060 | 16.439 | 16.818 | 17.197 | 17.576 | 17.967 | 18.544 |
| A3 | 15.306 | 15.419 | 15.561 | 15.993 | 16.447 | 16.901 | 17.355 | 17.810 | 18.442 | 19.142 | 19.848 | 20.542 | 21.242 |
| A4 | 15.425 | 15.650 | 16.196 | 16.742 | 17.288 | 17.835 | 18.627 | 19.469 | 20.311 | 21.153 | 21.995 | 22.837 | 23.679 |
| A5 | 16.196 | 16.826 | 17.455 | 18.168 | 19.139 | 20.110 | 21.081 | 22.052 | 23.023 | 23.994 | 24.965 | 25.936 | 26.907 |
| A6 | 20.049 | 21.085 | 22.121 | 23.157 | 24.193 | 25.229 | 26.265 | 27.301 | 28.337 | 29.373 | 30.409 | | |
| A7 | 22.648 | 23.780 | 24.912 | 26.044 | 27.176 | 28.308 | 29.440 | 30.572 | 31.704 | 32.836 | 33.968 | | |
| A7(ii) | 22.648 | 23.780 | 24.912 | 26.044 | 27.176 | 28.308 | 29.440 | 30.572 | 31.704 | 32.836 | 33.968 | 35.100 | 36.232 |
| A8 | 24.500 | 25.697 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 | |
| A8(i) | 24.500 | 25.697 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 | 38.864 |
| A9 | 30.413 | 31.880 | 33.347 | 34.814 | 36.281 | 37.748 | 39.215 | 40.682 | 42.149 | | | | |
| A10 | 34.284 | 35.923 | 37.562 | 39.201 | 40.840 | 42.479 | 44.118 | 45.757 | 47.396 | | | | |
| A11 | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | | | | |
| A11(ii) | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | 55.276 | 56.915 | | |
| A12 | 44.978 | 47.080 | 49.182 | 51.284 | 53.386 | 55.488 | 57.590 | 59.692 | | | | | |
| A13 | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 | | | | | | |
| A13(ii) | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 | 67.972 | 70.074 | | | | |
| A14 | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 | | | | | | |
| A14(ii) | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 | 74.283 | 76.741 | | | | |
| A15 | 64.713 | 67.333 | 69.953 | 72.573 | 75.193 | 77.813 | 80.433 | | | | | | |
| A16 | 71.020 | 73.640 | 76.260 | 78.880 | 81.500 | 84.120 | | | | | | | |

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

| Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
|---|---|
| Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.546 |
| Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.598 |
| Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5) | 15.143 |
| Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾ | 15.143 |
| Κλ. Α8-Α10-Α11 | 22.048 |
| Κλ. Α8 Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10) | 30.856 |
| Κλ. Α9-Α11-Α12 | 27.368 |
| Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11) | 36.470 |
| Κλ. Α12 και Α13 | 40.480 |
| Κλ. Α13 ⁽ⁱⁱ⁾ | 47.931 |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 12)
Δημιουργία Νέων Θέσεων

| Πρώτη Στήλη | Δεύτερη Στήλη | Τρίτη Στήλη | Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα | | | Πρόνοια για το 2023 Σε Μήνες |
|--|----------------|--------------------------|---|----------|---------|---------------------------------|
| | | | Ομάδα | Υποομάδα | Άρθρο | |
| Θέσεις που δημιουργήθηκαν | Αριθμός Θέσεων | Μισθοδοτικές Κλίμακες | | | | |
| Μεταφορά θέσεων δυνάμει του «περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022» (Ν.134(Ι)/2022). | | | | | | |
| <u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u> | | | | | | |
| Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Προϊστάμενος Κλάδου Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 1 | Α11 ⁽ⁱⁱ⁾ | 100 | (01) | 101(10) | 12 |
| Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 1 | Α10 ⁽ⁱⁱ⁾ | 100 | (01) | 101(11) | 12 |
| <u>Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού:</u> | | | | | | |
| Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητής Πληροφορικής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) | 1 | Α8, Α10 και Α11 | 100 | (01) | 108 | 12 |
| Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) | 2 | Α8, Α10 και Α11 | 100 | (01) | 108 | 12 |
| Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Εκπαιδευτής Ξενοδοχειακής Οικονομίας ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α6 και Α9 ⁽ⁱ⁾) | 1 | Α6 και Α9 ⁽ⁱ⁾ | 100 | (01) | 108 | 12 |

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

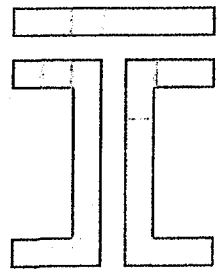
(Άρθρο 5)

| | | |
|--|---------------------|---|
| <u>Ομάδα/</u> <u>Υποομάδα</u> Όλες | <u>Άρθρο</u> Όλα | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών |
|--|---------------------|---|

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 6)

| | | |
|--|---------------------|---|
| <u>Ομάδα/</u> <u>Υποομάδα</u> Όλες | <u>Άρθρο</u> Όλα | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών |
|--|---------------------|---|



Τεχνολογικό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Ο Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2023 είναι ισοσκελισμένος και παρουσιάζει έσοδα ύψους €78.359.078 και έξοδα ύψους €78.359.078. Κατά τον καταρτισμό του Προϋπολογισμού καταβλήθηκε προσπάθεια περιορισμού των δαπανών σύμφωνα και με τη γενική πολιτική στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες για τα έργα υποδομής και άλλες αναγκαίες εργασίες για τη λειτουργία και ανάπτυξη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Ο Προϋπολογισμός έχει καταρτισθεί με βάση τις ανάγκες των ακόλουθων Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών και άλλων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου.

1. Σχολή Μηχανικής και Τεχνολογίας
 - (α) Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής.
 - (β) Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών
 - (γ) Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Γεωπληροφορικής
2. Σχολή Επιστημών Υγείας
 - (α) Τμήμα Νοσηλευτικής
 - (β) Τμήμα Επιστημών Αποκατάστασης
3. Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
 - (α) Τμήμα Χρηματοοικονομικής, Λογιστικής και Διοικητικής Επιστήμης
 - (β) Τμήμα Ναυτιλιακών
4. Σχολή Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος
 - (α) Τμήμα Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων
 - (β) Τμήμα Χημικών Μηχανικών
5. Σχολή Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών
 - (α) Τμήμα Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών
 - (β) Τμήμα Καλών Τεχνών
6. Σχολή Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης
 - (α) Τμήμα Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου
 - (β) Τμήμα Δημόσιας Επικοινωνίας
7. Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας
 - (α) Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας
 - (α1) Ακαδημία Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας Κύπρου
 - (β) Τμήμα Διοίκησης, Επιχειρηματικότητας και Ψηφιακού Επιχειρείν
8. Διοίκηση
 - (α) Γραφείο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
 - (β) Γραφεία Πρυτανείας και Γραμματεία
9. Διοικητικές Υπηρεσίες
 - (α) Υπηρεσία Οικονομικών
 - (β) Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού
 - (γ) Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας
 - (δ) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας
 - (ε) Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας
 - (στ) Υπηρεσία Έρευνας
 - (ζ) Βιβλιοθήκη
 - (η) Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης
10. Άλλα Εκπαιδευτικά Προγράμματα
 - (α) Κέντρο Γλωσσών

ΕΣΟΔΑ

- (1) Κυβερνητική χορηγία € 45.225.000
- (2) Προπτυχιακά Δίδακτρα € 8.100.000
- (3) Τέλη, Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα €1.188.792
- (4) Εισοδήματα από εκμετάλλευση περιουσίας € 250.000
- (5) Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα € 19.000.000
- (6) Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. €2.000.000
- (7) Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους € 150.000
- (8) Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων € 500.000
- (9) Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα / Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) € 445.286
- (10) Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση € 1.000.000
- (11) Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού € 450.000
- (12) Αποθεματικό από μεταφορά εσόδων προηγούμενων ετών € 50.000

ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΙΟ – ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Υπομάρτυρας Β΄ – Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού

Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - € 11.472.523

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Το σύνολο της αναμενομενης δαπάνης για τις τρέχουσες δαπάνες ακαδημαϊκού και άλλου προσωπικού στην περίπτωση που πληρωθούν οι θέσεις που προκυρήχθηκαν ή έχει δρομολογηθεί η προκύρηξη τους αναμένεται να ανέλθει στα €18.500.000. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιέλαβε μειωμένη πρόνοια περιλαμβάνοντας μόνο την πλήρωση θέσεων για τις οποίες έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία εκλογής με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που και η πλήρωση των υπολοίπων θέσεων προχωρήσει κανονικά, θα αιτηθεί ενίσχυση άρθρων της ομάδας 100 μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Η πρόνοια αφορά στους βασικούς μισθούς των εκατόν ενενήντα μία (191) **εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού** (Καθηγητής ή Αναπληρωτής Καθηγητής ή Επίκουρος Καθηγητής ή Λέκτορας), των πενήντα δύο (52) **εγκεκριμένων θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού**, των έντεκα (11) **εγκεκριμένων θέσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού με απόσπαση** και της μίας (1) **θέσης Διευθυντή Κέντρου Γλωσσών**.

Επίσης η πρόνοια για το έτος 2023 περιλαμβάνει και τους βασικούς μισθούς των δύο (2) μελών μόνιμου διδακτικού προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΕΠΑΚ από το ΑΞΙΚ δυνάμει του «περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022» (Ν.134(Ι)/2022), ως εξής:

| Αρ. θέσεων | Περιγραφή |
|------------|--|
| 1 | Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Προϊστάμενος Κλάδου Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) |
| 1 | Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) |

Η μία (1) κενή θέση καλούμενη «Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας» μετονομάζεται σε θέση «Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή ή Επίκουρου Καθηγητή ή Λέκτορα» και μεταφέρεται στο σχετικό εδάφιο. Η θέση αυτή είναι μέρος των εκατόν ενενήντα μίας (191) εγκεκριμένων θέσεων ακαδημαϊκού προσωπικού.

Κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι κατανεμημένος ως εξής:

| | |
|---------------------------|------------|
| (α) Καθηγητές | 34 |
| (β) Αναπληρωτές Καθηγητές | 48 |
| (γ) Επίκουροι Καθηγητές | 46 |
| (δ) Λέκτορες | 11 |
| Σύνολο | 139 |

Από τις εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού οι σαράντα μία (41) έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.

Για τις υπόλοιπες έντεκα (11) θέσεις εκκρεμεί αίτημα για αποπαγοποίηση.

Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2023, ο συνολικός αριθμός Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι σαράντα δύο (42). Από τις εγκεκριμένες θέσεις, οι πέντε (5) έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης. Για τις υπόλοιπες πέντε (5) θέσεις εκκρεμεί αίτημα αποπαγοποίησης.

Άρθρο 102 – Ερευνητικοί Συνεργάτες και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές - €417.000

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τις αμοιβές (βασικούς μισθούς, αυξήσεις, τιμαριθμικά επιδόματα και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους) Μεταπτυχιακών Συνεργατών, Μεταδιδακτορικών και Άλλων Ερευνητών, οι οποίοι ασχολούνται κυρίως με την έρευνα και σε μικρότερο βαθμό με τη διδασκαλία, επίβλεψη, οργάνωση κλπ. Η διαδικασία πρόσληψης, τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις και γενικά οι όροι απασχόλησης τους ρυθμίζονται με Κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο. Η αποζημίωση Μεταπτυχιακών Συνεργατών που απασχολούνται σε εσωτερικά ερευνητικά προγράμματα και στα πλαίσια εναρκτηρίων χρηματοδοτήσεων, καλύπτονται από το συγκεκριμένο άρθρο. Η πρόνοια για τις αμοιβές Μεταπτυχιακών/ Μεταδιδακτορικών Συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές μεταπτυχιακών συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.»

Οι Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, απόκτηση ερευνητικής κατάρτισης, και διεξαγωγή έρευνας. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταπτυχιακών Συνεργατών είναι πανεπιστημιακός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη διεξαγωγή έρευνας. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταδιδακτορικών Ερευνητών είναι διδακτορικός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του υπεύθυνου της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον υπεύθυνο της ερευνητικής εργασίας (επιστημονικός υπεύθυνος). Ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος που ορίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται στο Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους υποψήφιους. Κατά την κρίση της Επιτροπής, οι υποψήφιοι μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

Βαθίδα και Αντιμισθία

- Τεχνικός Εργαστηρίου

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν τεχνικά καθήκοντα σε ερευνητικό εργαστήριο.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Τεχνικών Εργαστηρίου είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α2(+1) με μέγιστη την Α5(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Βοηθός Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α5(+2) με μέγιστη την Α6(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Βοηθός Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α6(+2) με μέγιστη την Α8(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Μεταδιδακτορικός Συνεργάτης

Η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Μεταδιδακτορικούς Ερευνητών είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α9(+1) με μέγιστη την Α10(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

Αμισθί Μεταπτυχιακοί και Μεταδιδακτορικοί Συνεργάτες

Σε ειδικές περιπτώσεις οι Μεταπτυχιακοί / Μεταδιδακτορικοί συνεργάτες δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία.

Ειδικές Πρόνοιες Ερευνητικού Προγράμματος

Εκτός και αν οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, δεν παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται κατά περίπτωση.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του Μεταπτυχιακού / Μεταδιδακτορικού Συνεργάτη έχει ο επιστημονικός υπεύθυνος.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

Άρθρο 103 – Επισκέπτες Ακαδημαϊκοί - €40.000

Η πρόνοια αφορά στην εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών για εκτέλεση διδακτικού έργου με ανώτατο όριο εργοδότησης το ένα έτος και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών γίνεται στη βάση κανόνων που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 104 – Ειδικοί Επιστήμονες - €920.819

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου καθώς και Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου. Η πρόνοια στο παρόν άρθρο για το έτος 2023 αφορά σε απολαβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου και χρηματοδοτείται από κρατική χορηγία και έσοδα Μεταπτυχιακών Διδάκτρων.

Η πρόνοια καλύπτει τις αμοιβές και τις συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους για όλους τους Ειδικούς Επιστήμονες.

Η πρόνοια για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €228.142 για την κάλυψη του κόστους εργοδότησης Ειδικών Επιστημόνων για τη διδασκαλία εργαστηριακών κυρίως μαθημάτων στην Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου που δημιουργήθηκε δυνάμει των περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου) Κανονισμών του 2022.

Ειδικό Επιστήμονες για εκτέλεση διδακτικού έργου

Οι αμοιβές όσων απασχολούνται σε διδακτικό έργο επί ωριαίας βάσης είναι οι ακόλουθες:

€34 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο για διεξαγωγή πρακτικού μαθήματος, εργαστηρίων ή φροντιστηρίων,

€41 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό τίτλο (επιπέδου μάστερ) ή σχετική εργασιακή εμπειρία για διδασκαλία μη αυτόνομου μαθήματος ή μαθήματος υπό την επίβλεψη μέλους ΔΕΠ (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως),

€68 / ώρα για άτομα με διδακτορικό τίτλο για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως).

Σημειώνεται ότι για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος, όπως καθορίζονται στον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων, η αμοιβή για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος δύναται να είναι 68 Ευρώ / ώρα, βάσει τεκμηρίωσης, με έγκριση Πρυτανικού Συμβουλίου.

Ειδικό Επιστήμονες για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου

Απαραίτητο προσόν για διορισμό Ειδικών Επιστημόνων για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου είναι σχετικός με το έργο μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ή εκτεταμένη εξειδικευμένη ερευνητική πείρα στο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο.

Ο Επιστημονικός υπεύθυνος επιλέγει τον Ειδικό Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο και τον τοποθετεί στην σχετική ερευνητική βαθμίδα βάσει επαρκούς τεκμηρίωσης.

Το Συμβούλιο του Τμήματος εγκρίνει την επιλογή μετά από μελέτη των ειδικών απαιτήσεων της θέσης και των προσόντων του υποψηφίου. Ο υπεύθυνος έργου υποβάλλει πρόταση, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος και της οικείας Σχολής, προς το Πρυτανικό Συμβούλιο με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. (αντιμισθία με βάση τις εγκεκριμένες ερευνητικές βαθμίδες, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης).

- Ερευνητής Γ

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που συνήθως σχετίζεται με την κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή επαγγελματικού τίτλου ή με εξειδικευμένη προϋπηρεσία στο γνωστικό αντικείμενο του έργου.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Γ είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α11(+1) μέχρι Α11(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Λέκτορα, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α12(+1) μέχρι Α12(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Επίκουρου Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α13(+1) μέχρι Α13(+2), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ανώτερος Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Αναπληρωτή Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α14(+1) μέχρι Α14(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ανώτερος Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που διαθέτουν γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α15(+1) μέχρι 15(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

Για τα προσόντα Ειδικών Επιστημόνων για ερευνητικούς σκοπούς, η αναφερόμενη προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού τίτλου δεν ισχύει προκειμένου περί γνωστικών αντικειμένων εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος.

Τα απαιτούμενα προσόντα για την τοποθέτηση των Ειδικών Επιστημόνων στις βαθμίδες που περιγράφονται για τους Ερευνητές Β, Ερευνητές Α, Ανώτερους Ερευνητές Β και Ανώτερους Ερευνητές Α καθορίζονται σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών,

εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.».

Άρθρο 105 – Βοηθεί Διδασκαλίας - €441.663

Το ποσό αφορά την χρηματοδότηση μεταπτυχιακών ή / και διδακτορικών φοιτητών (πλήρους φοίτησης) του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έναντι προσφοράς βοηθητικού διδακτικού έργου σε προπτυχιακά μαθήματα (και σε εξαιρετικές περιπτώσεις μεταπτυχιακά μαθήματα από Διδακτορικούς Φοιτητές που βρίσκονται στα τελευταία στάδια απόκτησης Διδακτορικού τίτλου) στα Ακαδημαϊκά Τμήματα του Πανεπιστημίου, στην παροχή βοήθειας στο Ακαδημαϊκό Προσωπικό για το συντονισμό της διδασκαλίας του μαθήματος, ανάπτυξη εργαστηριακών ασκήσεων, λογισμικού και διδακτικού υλικού, ετοιμασία εποπτικού διδακτικού υλικού (π.χ. διαφάνειες και φωτοτύπηση σημειώσεων που αφορούν τη διδασκαλία του μαθήματος), ετοιμασία λύσεων ασκήσεων ή υπολογιστικών προγραμμάτων ή εργασιών, παροχή βοήθειας στην επιτήρηση εξετάσεων, διόρθωση ασκήσεων, παροχή φροντιστηρίων σε προπτυχιακούς φοιτητές, επίβλεψη πρακτικής ή/και κλινικής άσκησης προπτυχιακών φοιτητών κτλ. Η απασχόληση του φοιτητή σε βοηθητικό έργο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8 ώρες εβδομαδιαίως. Για προσφερόμενο έργο 8 ωρών εβδομαδιαίως, οι μηνιαίες ακαθάριστες απολαβές καθορίζονται στο ποσό των €683.

Φοιτητές που εργάζονται στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα και είναι τοποθετημένοι ή λαμβάνουν μισθό μεγαλύτερο ή ίσο της αρχικής βαθμίδας της κλίμακας Α8 δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν έναντι προσφοράς βοηθητικού έργου, εκτός αν έχουν άδεια άνευ απολαβών.

Άρθρο 107 – Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 39(ΙΙ)/2018).

Άρθρο 108 – "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Καθηγητής Πληροφορικής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Εκπαιδευτής Ξενοδοχειακής Οικονομίας ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α6 και Α9(Ι))" - €188.996

Μετονομασία άρθρου: Γίνεται εισήγηση για μετονομασία του άρθρου προηγουμένως καλούμενου "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού" σε "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Καθηγητής Πληροφορικής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Εκπαιδευτής Ξενοδοχειακής Οικονομίας ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α6 και Α9(Ι))" δυνάμει του "περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022" (Ν. 134(Ι)/2022). Σύμφωνα με το Νόμο τέσσερις (4) θέσεις προσωπικού αορίστου χρόνου μεταφέρονται με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ.

Άρθρο 109 – Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση ακαδημαϊκού και άλλου

προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι απόζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπαθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.

Άρθρο 111 –Κλινικοί Επόπτες - €30.000

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες εργοδότησης επαγγελματιών λογοθεραπευτών στην κλινική αποκατάστασης, οι οποίοι θα ασκούν εποπτεία στους φοιτητές του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την κλινική τους άσκηση. Η βέλτιστη λειτουργία του πυλώνα της πρακτικής άσκησης απαιτεί κλινικούς επόπτες.

Άρθρο 126 – Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού - €10.763

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει το ειδικό επίδομα που καταβάλλεται σε ακαδημαϊκούς αξιωματούχους με διοικητικές ευθύνες ύψους €5.126 το χρόνο σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.417 σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Οικονομικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης. Για το έτος 2023 τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων θα καταβληθούν μειωμένα κατά 10% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01.01.2012.

Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €154.479

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2023 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών ή / και κανονιστικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν κατέβαλε οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

Άρθρο 136 – Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €11.400

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(Ι)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

Άρθρο 137 – Συντάξεις - €90.619

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €84.136

Η πρόνοια αφορά την καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας - €353.942

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη 2,9% επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

Υπομάδα (02) – Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού

Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - €5.879.780

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Διοικητικού και άλλου Προσωπικού.

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Στον Προϋπολογισμό για το έτος 2023, δεν περιλαμβάνεται καμία νέα θέση Διοικητικού Προσωπικού

Άρθρο 104– Ειδικό Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου - €150.000

Η πρόνοια αυτή αφορά το κόστος εργοδότησης των Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου. Οι Ειδικό Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου θα έχουν καθήκοντα διοικητικής υποστήριξης σε έργα και σχέδια που θα αποφασίζει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας. Διευκρινίζεται ότι συμβόλαια εργοδότησης Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου, δε δύναται να ανανεώνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (συνεχόμενη ή διακεκομμένη υπηρεσία). Οι δαπάνες που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο δύναται να χρηματοδοτούνται και από άλλες εισπράξεις (εκτός κρατικής χορηγίας). Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον Σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(ΙΙ)/2022.

Άρθρο 108– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού - €1.979.245

Η πρόνοια αυτή θα καλύψει το κόστος μισθοδοσίας των εγκεκριμένων θέσεων με σύμβαση. Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13^{ους} μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, και στο Γενικό Σχέδιο Υγείας για το μη μόνιμο Διοικητικό προσωπικό.

Η πρόνοια του άρθρου ουδεμία δαπάνη περιλαμβάνει για εργοδότηση πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων σε σχέση με αυτούς που υπηρετούσαν στο Πανεπιστήμιο κατά το έτος 2023. Εφόσον ωστόσο εξασφαλιστεί έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών, το Πανεπιστήμιο δύναται, για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, να προσλάβει εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου υπό τις εξής προϋποθέσεις:

Η σχετική δαπάνη, για την οποία έγινε πρόνοια στο άρθρο 5/503 "Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, με επιβάρυνση της κρατικής χορηγίας κατά το μέγιστο του 40% επί του κόστους εργοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου

έργου / προγράμματος χωρίς δυνατότητα ανανέωσης, μονιμοποίησης του προσωπικού ή / και μετατροπής του σε καθεστώς αορίστου χρόνου.

Η Εργοδοτούμενη Αορίστου Χρόνου στη θέση Βοηθός Γραφείου που ήταν τοποθετημένη στην κλίμακα Α1, Α2 και Α5⁽¹⁾ τοποθετείται στην κλίμακα Α2, Α5 και Α7⁽¹⁾ κατ'αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Η Εργοδοτούμενη Αορίστου Χρόνου στη θέση Λογιστικού Λειτουργού που ήταν τοποθετημένη στην κλίμακα Α4 και Α7⁽¹⁾ και η οποία κατέχει προσόντα πανεπιστημιακού επιπέδου, τοποθετείται στη θέση Λειτουργού στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 κατ'αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Άρθρο 109– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση διοικητικού προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι αποζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπαθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων σπουδών, χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.

Άρθρο 110– Ωρομίσθια - Απασχόληση Φοιτητών - €213.200

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση φοιτητών σε διάφορες Υπηρεσίες, Τμήματα, Σχολές, Γραφεία, Εργαστήρια και άλλες οντότητες του Πανεπιστημίου. Η ωριαία αποζημίωση των φοιτητών ανέρχεται στο μεικτό ποσό των €4,95 και δύναται να αναθεωρηθεί με απόφαση των Σωμάτων του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει και τη συνεισφορά του εργοδότη στα ταμεία του Κράτους.

Η απασχόληση των φοιτητών γίνεται βάσει εγκυκλίου που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου.

Άρθρο 111 – Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες - €504.556

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση αχθοφόρων, κλητήρων, συντηρητών, κλπ για τις διάφορες ανάγκες του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13ους μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και στο Γενικό Σχέδιο Υγείας

Άρθρο 113 - Αντιμισθία Αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού - €432.986

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον «περί Απόσπασης των Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554, ημερ. 07/08/2017. Η πρόνοια περιλαμβάνει το κόστος απόσπασης του διοικητικού προσωπικού που έχει αποσπαστεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και θα καταβληθεί στον Οργανισμό / Τμήμα που οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά. Η πρόνοια για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο κόστος απόσπασης Διοικητικού Προσωπικού που εργοδοτείται στο Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Μόνιμου, Αορίστου Χρόνου και Ωρομίσθιου προσωπικού) για την λειτουργία της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο.

Άρθρο 122 – Επιδόματα (π.χ. Βάρδιας, Επιφυλακής, κ.ά)- €25.000

Τα επιδόματα αυτά, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2023, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001.

Άρθρο 123 – Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (Φιλοξενίας, Οδοιπορικών, κλπ) - €5.517

Η πρόνοια αυτή αφορά την καταβολή στο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου των κατ'αποκοπήν επιδομάτων Φιλοξενίας (€3.780, Οδοιπορικών (€1.107) και τηλεφώνου (€630) κλπ. Το συνολικό επίδομα αυτό ανέρχεται στα €5.211 σύμφωνα με το καθορισμένο ποσό που παραχωρείται στους Διευθυντές Δημοσίων Οργανισμών και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

Άρθρο 124 – Έξοδα Φιλοξενίας - €20.000

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Διοικητικών Υπηρεσιών, των Σχολών, του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και των σχετικών Επιτροπών του, της Συγκλήτου και των Σχετικών Επιτροπών της και των Γραφείων του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 125 – Δικαιώματα Υπερωριών - €24.700

Η πρόνοια αυτή αφορά το κόστος υπερωριακής απασχόλησης του Διοικητικού Προσωπικού, σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας.

Νοείται ότι η καταβολή χρηματικής αποζημίωσης έναντι πίστωσης σε ελεύθερο χρόνο, θα πραγματοποιείται νοουμένου ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες πιστώσεις.

Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €62.426

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2023 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών ή / και κανονιστικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου αρ, 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν κατέβαλε οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

Άρθρο 136 - Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €5.400

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(I)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

Άρθρο 137 – Συντάξεις - €35.205

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €95.600

Η πρόνοια αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

Άρθρο 139 – Ταμείο Προνοίας Ωρομίσθιου Προσωπικού - €27.600

Η πρόνοια αυτή αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το Ωρομίσθιο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Οι σχετικοί Κανονισμοί εγκρίθηκαν κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.

Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας – €170.800

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη ύψους 2,9%, επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

Η πρόνοια αφορά στο μόνιμο Διοικητικό προσωπικό (για το μη μόνιμο προσωπικό η πρόνοια περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα άρθρα: άρθρο 108 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και άρθρο 111 «Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες».

Υπομάδα 03 – Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού

Καλύπτει το κόστος μισθοδοσίας και συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Ακαδημαϊκού (εντεταγμένου) προσωπικού το οποίο έχει επιλέξει να ενταχθεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από τα υπό-ένταξη ιδρύματα.

Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - €1.885.454

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού.

Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2023 περιλαμβάνονται 71 εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου προσωπικού από τις οποίες κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού οι 29 είναι πληρωμένες ως εξής:

| Περιγραφή | Αρ. Θέσεων |
|--------------------------------------|------------|
| Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής | 23 |
| Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής | 5 |
| Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου | 1 |
| Σύνολο | 29 |

Οι 42 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ένταξης του εντεταγμένου Προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ, το προσωπικό αυτό δύναται να κριθεί και να ανελιχθεί. Σε καμία περίπτωση ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των πληρωμένων θέσεων Μελών Ενταγμένου Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.

Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €23.466

Η πρόνοια για τον Προϋπολογισμό του έτους 2023 αφορά στη συνεισφορά του Πανεπιστημίου ύψους περί του 1% επί των απολαβών του προσωπικού για την κάλυψη συμβατικών ή / και κανονιστικών υποχρεώσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο προσωπικό του, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, στη βάση σχετικής απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού

Συμβουλίου αρ. 88.581 ημερ. 15/11/2019. Το Πανεπιστήμιο δεν κατέβαλε οποιαδήποτε συνεισφορά στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020 μέχρι 31/12/2021.

Άρθρο 137 – Συντάξεις - €1.231.145

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (μηνιαία σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €682.385

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (εφάπαξ ποσό- φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό των €445.286 αφορά την περίοδο εργοδότησης του προσωπικού στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο και θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο από το Υπουργείο Οικονομικών επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας νοουμένου ότι το ΤΕΠΑΚ θα:

α) ενημερώνει το Γενικό Λογιστήριο πριν το τέλος κάθε χρόνου για επικείμενες αφυπηρετήσεις του επόμενου χρόνου λόγω ορίου ηλικίας με ονομαστικό κατάλογο και

β) όσον αφορά τις πρόωρες αφυπηρετήσεις να ενημερώνει και πάλι με ονομαστικό κατάλογο το Γενικό Λογιστήριο με εύλογη προειδοποίηση.

Άρθρο 140 - Γενικό Σχέδιο Υγείας – €61.865

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη ύψους 2,9%, επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

ΟΜΑΔΑ 200 – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Υποομάδα 201 – Οδοιπορικά

Άρθρο 202 – Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά - €161.227

Η πρόνοια αυτή καλύπτει οδοιπορικά έξοδα του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και άλλου Προσωπικού. Το ύψος των επιδομάτων οδοιπορικών παραχωρούνται σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

Επιπλέον, καλύπτει επίδομα οδοιπορικών για το Ακαδημαϊκό (Εντεταγμένο) Προσωπικό που έχει αναλάβει καθήκοντα στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και έχει έδρα τη Λεμεσό με βάση τη Συμφωνία Ένταξης.

Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 10% για το 2023, σύμφωνα με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών.

Στην πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €30.000 για κάλυψη του κόστους οδοιπορικών για τη μετάβαση του προσωπικού της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στη Λευκωσία για τη μεταβατική περίοδο από τον Ιανουάριο 2023 και στην Πάφο από τον Σεπτέμβριο 2023.

Υποομάδα 210 – Έξοδα Λειτουργίας

Άρθρο 211 – Ταχυδρομικά - € 7.624

Το ποσό προορίζεται να καλύψει τα ταχυδρομικά έξοδα των διαφόρων Σχολών, Τμημάτων, Υπηρεσιών και άλλων μονάδων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, συμπεριλαμβανομένων και των ταχυδρομικών εξόδων των διαφόρων συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων του Πανεπιστημίου. Το Πανεπιστήμιο χρησιμοποιεί πέραν από τις υπηρεσίες που προσφέρουν μέλη

του ωρομίσθιου προσωπικού και τις υπηρεσίες των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών Κύπρου, και σε εξειδικευμένες περιπτώσεις τις υπηρεσίες ιδιωτικών εταιρειών ταχυμεταφορών για αποστολή ή και παραλαβή εγγράφων και δεμάτων.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €500 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 212 – Γραφική Ύλη και Φωτοτυπικά Υλικά - €22.861

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για την αγορά γραφικής ύλης, χαρτιού φωτοτυπίας, αναλωσίμων ειδών γραφείου, ειδών αλληλογραφίας, υπολογιστικών μηχανών, φωτοτυπικών και άλλων υλικών για τις ανάγκες του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει την εκτύπωση εξεταστικών βιβλιαρίων κεντρικά για τις ανάγκες των ακαδημαϊκών Τμημάτων και της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι αγορές γίνονται κεντρικά από προμηθευτές που έχουν επιλεγεί μέσω διαγωνισμών ή / και μέσω Συμφωνιών Πλαισίου του Δημοσίου. Στην περίπτωση που οι ανάγκες είναι εξειδικευμένες, οι επί μέρους οργανωτικές οντότητες δύναται να προβαίνουν σε απευθείας αγορές ακολουθώντας τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου, αναλόγως του ποσού.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €4.975 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 213 - Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα - €1.635.481

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε φωτισμό, θέρμανση και καύσιμα, για τη λειτουργία στα κτήρια του Πανεπιστημίου και στα ενοικιαζόμενα κτήρια.

Το Πανεπιστήμιο υιοθετεί «πράσινη πολιτική» για εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου "Φωτισμός, θέρμανση, καύσιμα" οφείλεται στην αύξηση στις τιμές των καυσίμων διεθνώς και στην συνεπακόλουθη αύξηση στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος. Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει και ποσό ύψους €240.000 για τη λειτουργία της Ακαδημίας Επαγγελματών Φιλοξενίας Κύπρου στη Λευκωσία και τη λειτουργία του κτιρίου που θα στεγάζει τη νέα Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας από τον Σεπτέμβριο 2023 στην Πάφο.

Άρθρο 214 – Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α. - €109.205

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα του Πανεπιστημίου που αφορούν την παροχή νερού, τα αποχετευτικά τέλη, τα τέλη σκυβάλων κλπ, για τα κτήρια του Πανεπιστημίου και τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Το ποσό αυτό επίσης προορίζεται να καλύψει την αγορά φιαλών πόσιμου νερού για κατανάλωση από το προσωπικό και τους επισκέπτες του Πανεπιστημίου, στα κτήρια όπου δεν υπάρχει παροχή πόσιμου νερού.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €18.600 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 215 – Καθαριότητα - €642.307

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αγορά υπηρεσιών καθαριότητας, από οικονομικό φορέα που επιλέγεται με βάση διαγωνισμού σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου. Η πρόνοια καλύπτει και τα έξοδα υλικών καθαριότητας για τα κτήρια, και τις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου. Πέραν του προγράμματος συστηματικής καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, η πρόνοια προβλέπει υπηρεσίες καθαριότητας για εκδηλώσεις, τελετές και άλλες διοργανώσεις του Πανεπιστημίου.

Στην πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €60.000 για κάλυψη του κόστους σύμβασης καθαριότητας για τη λειτουργία του κτιρίου που θα στεγάζει τη νέα Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας από τον Σεπτέμβριο 2023 στην Πάφο.

Άρθρο 216 - Ενοίκια - €2.312.207

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την ενοίκιαση κτηρίων ή άλλων χώρων για τη στέγαση των μελών του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) Προσωπικού καθώς επίσης και χώρων που χρησιμοποιούνται ως αίθουσες διδασκαλίας, εργαστήρια, χώροι εστίασης φοιτητών, αθλητικές εγκαταστάσεις και χώροι στάθμευσης.

Αν και το εν λόγω άρθρο, προορίζεται να καλύψει πιθανές αποζημιώσεις που μπορεί να προκύψουν από απαιτήσεις τρίτων σε σχέση με τα ενοικιαστήρια συμβόλαια, δεν έχει περιληφθεί σχετική πρόνοια. Στην περίπτωση που προκύψει υποχρέωση του Πανεπιστημίου για πληρωμή απαιτήσεων τρίτων, η δαπάνη θα γίνει από εξοικονομήσεις του Κεφαλαίου 2, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα αιτηθεί την μεταφορά κονδυλίων σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου. Στην περίπτωση που δεν προκύψουν εξοικονομήσεις, θα αιτηθεί τη ψήφιση συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 217 - Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή- €174.361

Το ποσό προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν προκηρύξεις, δημοσιεύσεις, διαφημίσεις και ανακοινώσεις σε ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης, κοινωνικά δίκτυα, ιστοσελίδες και εξωτερικούς χώρους καθώς και έξοδα παρακολούθησης του τύπου.

Αφορά επίσης δαπάνες για διαφωτιστικό υλικό, αναμνηστικά, παραγωγές και ανανεώσεις πολυμέσων για εκστρατείες προβολής και προώθησης προγραμμάτων σπουδών κυρίως σε σχολεία, εκπαιδευτικές εκθέσεις και εξειδικευμένες δημόσιες παρουσιάσεις και γενικότερα έξοδα για την προαγωγή της δημόσιας εικόνας του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια αυτή έχει αυξηθεί, για καλύτερη προώθηση των νέων και υφιστάμενων Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου. Η προσέλκυση περισσότερων φοιτητών θα ενισχύσει σημαντικά τα έσοδα του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια δύναται να καλύψει και έξοδα αποστολών στο εξωτερικό για προώθηση προγραμμάτων σπουδών, προσέλκυση φοιτητών και προαγωγή της δημόσιας εικόνας του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €7.837 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 218 - Εκδόσεις - €41.427

Το ποσό προορίζεται να καλύψει εκδόσεις εντύπων όπως: Οδηγούς προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών (γενικό οδηγό σπουδών για το Πανεπιστήμιο καθώς και επί μέρους οδηγούς για τις Σχολές/Τμήματα), ακαδημαϊκό ημερολόγιο, έντυπα αναφορικά με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού Προσωπικού, ετήσια έκθεση πεπραγμένων, πρακτικά συνεδρίων, έκδοση και εκτύπωση πτυχίων και συναφών δαπανών καθώς και άλλων ενημερωτικών εντύπων, αφισών, εκδόσεων ή άλλου υλικού για προβολή του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €500 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 219 - Ασφάλεια - €209.028

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα για την αγορά υπηρεσιών, την απασχόληση φυλάκων για τη φύλαξη των χώρων και του εξοπλισμού του Πανεπιστημίου. Προορίζεται να καλύψει επίσης δαπάνες για την αγορά υλικών και εξοπλισμού ασφαλείας και δαπάνες για αγορά υπηρεσιών για τη συντήρηση πυροσβεστικών μέσων. Επίσης προορίζεται να καλύψει την ασφάλεια αστικής ευθύνης, καθώς επίσης και έξοδα εξετάσεων και αναλύσεων νερού και έξοδα των απαραίτητων ελέγχων για τη διασφάλιση ενός υγιούς περιβάλλοντος για τους φοιτητές, το προσωπικό και τους επισκέπτες.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €15.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 220 – Τηλέφωνα, Τηλεομοιότυπα και Διαδίκτυο - €80.175

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τηλεφωνικές κλήσεις, συνδέσεις νέων τηλεφωνικών γραμμών, κλήσεις τηλεομοιότυπου, έξοδα διαδικτύου καθώς και τις πάγιες χρεώσεις των τηλεφωνικών και μισθωμένων τηλεφωνικών γραμμών. Καλύπτει επίσης την ετήσια συνδρομή για την υποδομή δικτύου για την Κυπριακή Ερευνητική και Ακαδημαϊκή Κοινότητα (Κ.Ε.Α.Δ.) για τη σύνδεση του Πανεπιστημίου με οργανισμούς Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και Έρευνας.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €7.068 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 221 – Βιβλιοθήκη (Διοίκηση), Εφημερίδες και Περιοδικά- €10

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει δαπάνες για αγορά εφημερίδων και περιοδικών από τις Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια είναι ενδεικτική.

Άρθρο 222 – Ενοίκια για φοιτητική στέγαση - €310.704

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για την ενοίκιαση κτηρίων / διαμερισμάτων για τη στέγαση φοιτητών, με προτεραιότητα εκείνους που έχουν οικονομική ανάγκη. Το Πανεπιστήμιο θα εισπράττει από τους φοιτητές ποσό που αντιστοιχεί περίπου στο 50% των εξόδων λειτουργίας της στέγασης των φοιτητών. Η πλήρης επιχορήγηση αφορά φοιτητές με σοβαρότατα κοινωνικο-οικονομικά προβλήματα μόνο.

Άρθρο 224– Έξοδα Μεντόρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής- €231.200

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών νοσηλευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Νοσηλευτήρια και άλλες δομές (π.χ. «Κοινότητα») και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της κλινικής τους άσκησης (καθήκοντα «μεντόρων») με βάση την πολιτική του Υπουργείου Υγείας. Η εν λόγω δαπάνη καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Υγείας. Επίσης η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και αγορά υπηρεσιών / εισφορές σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, που παρέχουν δυνατότητα εξειδικευμένης πρακτικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής, όπως το Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου, Κυπριακό Συμβούλιο Αναζωογόνησης, Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών και Φίλων, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου κλπ. Η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και το κόστος πρακτικής άσκησης των φοιτητών σε Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, εφόσον συμφωνηθούν και υπογραφούν σχετικά μνημόνια συνεργασίας.

Άρθρο 226– Έξοδα Ασφάλισης- €37.177

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος για την ασφάλιση έναντι τρίτων όπως επίσης και του κόστους ασφάλισης των φοιτητών. Σημειώνεται ότι για την ασφάλιση των φοιτητών, το κόστος χρηματοδοτείται κατά 75% από κρατική χορηγία και κατά 25% από εισφορές των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου, επίσης καλύπτει και το κόστος ασφάλισης έναντι πράξεων και παραλήψεων των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης σε Νοσηλευτήρια στη βάση της πολιτικής της κλινικής άσκησης του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την πρακτική τους άσκηση σε δημόσια εκπαιδευτήρια.

Άρθρο 227– Αγορά Υπηρεσιών- €96.709

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν αποζημιώσεις αγοράς υπηρεσιών και εργασιών από τρίτους. Για το 2023 η πρόνοια περιλαμβάνει μεταξύ άλλων αγορά υπηρεσιών

νοσηλευτών για λειτουργία του κέντρου Πρώτων Βοηθειών όπως προνοείται στη νομοθεσία, αγορά υπηρεσιών προώθησης και προβολής του Πανεπιστημίου, αγορά υπηρεσιών βιβλιοθηκονόμων για τη Δημοτική Πανεπιστημιακή Βιβλιοθήκη, αγορά υπηρεσιών ρύθμισης ροής στον ραδιοσταθμό του Πανεπιστημίου κλπ.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €20.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 228–Δαπάνες για επόπτες για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης- €25.308

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών λογοθεραπευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Σχολεία και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης με βάση την πολιτική του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η εν λόγω δαπάνη θα καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Άρθρο 229 - Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(ΙΙ)/2018).

Άρθρο 230 – ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Πρακτική άσκηση φοιτητών Ακαδημίας Τουριστικών Επαγγελματιών - €200.000

Νέο Άρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "πρακτική κατάρτιση φοιτητών Ακαδημίας Τουριστικών Επαγγελματιών Κύπρου" με σκοπό την επιτυχή διεξαγωγή και ολοκλήρωση της πρακτικής κατάρτισης των φοιτητών της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου. Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει μέσω της υποστήριξης υπό τη μορφή επιδότησης των επιχειρήσεων του ξενοδοχειακού, επισιτιστικού και ευρύτερου τουριστικού τομέα για εφαρμογή των διαδικασιών που απαιτούνται για ορθή εκτέλεση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών, συνεισφέροντας στην κάλυψη των εξόδων που αναλαμβάνουν για το σκοπό αυτό.

Άρθρο 249 Διάφορα- €2.146

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει διάφορες λειτουργικές δαπάνες που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 201 – 229.

ΟΜΑΔΑ 300 – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ

Υποομάδα 301 – Μεταφορικά και Επιδόματα

Άρθρο 302 –Επιδόματα για Συνεδρίες Συμβουλίου - €23.433

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την παραχώρηση επιδομάτων και οδοιπορικών στον Πρόεδρο και στα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου, καθώς και οποιαδήποτε άλλα επιδόματα εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο για μέλη Συμβουλίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου. Το ύψος των επιδομάτων των μελών του Συμβουλίου παραχωρούνται με βάση σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

Άρθρο 303 –Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών- €90.600

Το άρθρο μετονομάστηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018) από: "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών" σε "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών" για να καλύψει χορηγίες προς υποψηφίους Ακαδημαϊκούς από το εξωτερικό, οι οποίοι καλούνται να παρευρίσκονται στο Πανεπιστήμιο για προσωπική συνέντευξη, ως αποζημίωση έναντι των πραγματικών τους εξόδων, σύμφωνα με πολιτική που εγκρίνεται από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα των εξωτερικών Μελών Επιτροπών για την εκλογή ή ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού, σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έξοδα εξωτερικών Μελών που συμμετέχουν σε επιτροπές εξέτασης διδακτορικών διατριβών καθώς και ανεξάρτητων κριτών που εμπλέκονται στη διαδικασία αξιολόγησης Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

Σε κάθε εξωτερικό μέλος των Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, καταβάλλεται εφάπαξ ποσό (αποζημίωση) όπως καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Αντίστοιχη αποζημίωση καταβάλλεται και για εξωτερικά μέλη Εξεταστικών Επιτροπών για αξιολόγηση διδακτορικών διατριβών, το ύψος της οποίας καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Επιπλέον, καταβάλλονται η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια και το κόστος διαμονής και συντήρησης. Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα και αμοιβές των μελών ad hoc Επιτροπών σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

Τιμητικό επίδομα που καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου παραχωρείται επίσης στους ανεξάρτητους κριτές που εμπλέκονται στη διαδικασία εκλογής ή ανέλιξης μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου.

Άρθρο 304 – Έξοδα Φιλοξενίας - €10.747

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και των Ακαδημαϊκών Τμημάτων του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας στα πλαίσια συνεδρίων, ομιλιών, συνομολόγησης συμφωνιών συνεργασίας με τον επιχειρηματικό κόσμο κλπ.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €2.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 305 – Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας - €29.335

Επισκέπτης Καθηγητής Σύντομης Διάρκειας ορίζεται ως ακαδημαϊκός εγνωσμένου κύρους σε εξειδικευμένα γνωστικά αντικείμενα, και σύντομη διάρκεια ορίζεται το χρονικό διάστημα μίας μέχρι τεσσάρων βδομάδων εντός ενός ακαδημαϊκού εξαμήνου. Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν στην κάλυψη του πλαισίου φιλοξενίας στους Επισκέπτες Καθηγητές Σύντομης Διάρκειας (αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης και έξοδα μεταφοράς από και προς το αεροδρόμιο, στην Κύπρο και στο εξωτερικό, καθώς και κάλυψη εξόδων διαμονής και συντήρησης, σύμφωνα με την πολιτική του Πανεπιστημίου. Η ωριαία αποζημίωση των Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας είναι αντίστοιχη αυτής των Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου, και εγκρίνεται από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €2.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Υπομάδα 310 – Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομές και Συνεισφορές

Άρθρο 311 – Συνδρομές και Συνεισφορές €79.961

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, συνδρομές και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε Συνδέσμους Πανεπιστημίων, Δίκτυα και άλλους οργανισμούς. Η πρόνοια δύναται να καλύψει και συνδρομές σε διεθνείς οργανισμούς με σκοπό την πιστοποίηση Τμημάτων και προγραμμάτων σπουδών.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €3.100 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 312 – Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου - €80.505

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για διοργάνωση ενδοϋπηρεσιακών σεμιναρίων για το Διοικητικό Προσωπικό. Προορίζεται να καλύψει επίσης δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Ακαδημαϊκό προσωπικό του Πανεπιστημίου και φιλοξενούμενων ομιλητών, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Επιπλέον το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα διοργάνωσης Σεμιναρίων / Συνεδρίων από το ίδιο το Πανεπιστήμιο ή σε συνεργασία με άλλους φορείς με κύριους ομιλητές Ακαδημαϊκούς οι οποίοι διαπρέπουν σε κορυφαία εκπαιδευτικά ιδρύματα στο εξωτερικό στα πλαίσια της διάχυσης επιστημονικής γνώσης.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €4.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 313 – Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων- €32.807

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντική τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση.

Άρθρο 314 – Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων - €53.553

Το ποσό αυτό στοχεύει στην ικανοποίηση συνολικά των αναγκών και των αιτημάτων της Φοιτητικής Ένωσης, της Συντονιστικής Επιτροπής Ομίλων, των Φοιτητικών Ομίλων, καθώς επίσης και των δραστηριοτήτων ψυχαγωγικού, πολιτιστικού, κοινωνικού και επιμορφωτικού χαρακτήρα που οργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτει και

εκπαιδευτικές εκδρομές φοιτητών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, οι οποίες διοργανώνονται από το Πανεπιστήμιο (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €22.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 315 – Αθλητικές Δραστηριότητες - €37.493

Το ποσό αυτό περιλαμβάνει έξοδα για αγορά αθλητικού υλικού, έξοδα μετακινήσεων αθλητών, πληρωμή δικαιωμάτων διαιτητών, μερική απασχόληση προπονητών, συμμετοχή σε τοπικές και διεθνείς αθλητικές εκδηλώσεις, φαρμακευτικό υλικό, οργάνωση και αθλοθετήσεις πρωταθλημάτων και υλοποίηση όλων των δραστηριοτήτων (εντός και εκτός Κύπρου) του Αθλητικού Προγράμματος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

Άρθρο 316 – Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα - €9.373

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα συμμετοχής σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα. Τα έξοδα καλύπτουν αγορά ερευνητικού υλικού, ερευνητικές αποστολές, ανταλλαγές Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού, φοιτητών, συμμετοχή σε συναντήσεις, συνέδρια, σεμινάρια, έξοδα που αφορούν την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης και άλλες υπηρεσίες.

Άρθρο 317 – Στήριξη φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα - €356.240

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για στήριξη των φοιτητών με ειδικές ανάγκες καθώς επίσης και των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα. Τρόποι στήριξης φοιτητών με ειδικές ανάγκες συμπεριλαμβάνει διακίνηση (συνοδοί και διακίνηση), αποδελτίωση και μαγνητοφώνηση μαθημάτων-διαλέξεων, φροντιστήρια/ενίσχυση διδασκαλίας, ειδικές υπηρεσίες, αγορά ειδικού εξοπλισμού, διοικητική υποστήριξη, επιδότηση ενοικίου και άλλα. Τρόποι στήριξης των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα συμπεριλαμβάνει παροχή κουπονιών σίτισης, αγοράς βιβλίων, διακίνησης, στέγασης ή/και χρηματικής οικονομικής βοήθειας. Η διαχείριση γίνεται με βάση Κανόνες που θεσπίζει το Πανεπιστήμιο. Το άρθρο περιλαμβάνει πρόνοια ύψους €300.000 στη βάση της απόφασης του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου για επιδότηση της στέγασης 250 φοιτητών με σοβαρά κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, οι οποίοι λόγω περιορισμένης διαθεσιμότητας κλινών, δεν δύνανται να εξασφαλίσουν δωμάτιο σε φοιτητική εστία. Το ποσό που θα απαιτηθεί για τον σκοπό αυτό είναι της τάξης των €600.000 και η διαφορά θα καλυφθεί με μεταφορά πιστώσεων από εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο άρθρο 4 του περί του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ Νόμου.

Άρθρο 318 – Διμερείς Συμφωνίες - €4.687

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα που απορρέουν από την εφαρμογή προνοιών διμερών συμφωνιών, πρωτοκόλλων ή προγραμμάτων που υπογράφει το Πανεπιστήμιο με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα και άλλους οργανισμούς. Καλύπτει επίσης τα έξοδα συνομολόγησης των εν λόγω Συμφωνιών, έξοδα φιλοξενίας ή πραγματοποίησης επίσκεψης με σκοπό την προώθηση Διμερούς Συμφωνίας.

Άρθρο 319 – Ερευνητικές και άλλες Δραστηριότητες - €811.068

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τη διεξαγωγή έρευνας (αγορά πρωτογενούς υλικού, ερευνητικές αποστολές στο εξωτερικό, επισκεπτών ερευνητών, αγορά υπηρεσιών, εργοδότηση ερευνητικών συνεργατών κλπ), δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μετάβασης και διαμονής προσωπικού και Μεταπτυχιακών φοιτητών του Πανεπιστημίου στο εξωτερικό για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα προγράμματα καθώς επίσης παροχή υπηρεσιών Μεταπτυχιακών Φοιτητών ή Συνεργατών. Πρόσθετες πιστώσεις προορίζονται να καλύψουν κυρίως δαπάνες

ερευνητικών δραστηριοτήτων για νέα Μέλη Ακαδημαϊκού Προσωπικού καθώς και νέες εναρκτήριες χρηματοδοτήσεις οι οποίες απορρέουν από την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου και κατ' επέκταση την αύξηση του Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Επιδόματα Εξωτερικού στα πλαίσια των ερευνητικών δραστηριοτήτων, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2023, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001.

Συγκεκριμένα η πρόνοια δύναται να καλύψει:

1. Ερευνητικές Δραστηριότητες Ακαδημαϊκού Προσωπικού
2. Εναρκτήρια Χρηματοδότηση Ακαδημαϊκού Προσωπικού
3. Χρηματοδότηση εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων
4. Συγχρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων
5. Άλλες δαπάνες συναφείς με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού και άλλου Προσωπικού.

Άρθρο 320 – Αντιπροσώπευση σε Πανεπιστήμια και άλλους οργανισμούς - €9.373

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος συμμετοχής επίσημων εκπροσώπων του Πανεπιστημίου που ορίζονται να αντιπροσωπεύσουν το Πανεπιστήμιο στο εξωτερικό. Τα επιδόματα εξωτερικού που καταβάλλονται στα πλαίσια της Αντιπροσώπευσης σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15%.

Άρθρο 321 –Συνδρομές για Βάσεις Δεδομένων - €428.515

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις ετήσιες συνδρομές βάσεων δεδομένων ηλεκτρονικής μορφής για τον εμπλουτισμό της Βιβλιοθήκης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και συναφή εργαλεία για τη διαχείριση και αξιοποίηση τους. Μέρος των συνδρομών που εμπíπτουν στα πλαίσια αυτού του άρθρου, προπληρώνονται από τον προϋπολογισμό του κάθε έτους για το επόμενο έτος, προκειμένου να παραχωρούνται προς το Πανεπιστήμιο σχετικές εκπτώσεις και άλλα οφέλη. Αφορά συνδρομές βάσεων δεδομένων που έχουν συγκεκριμένη διάρκεια χρήσης και δεν αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 322 –Υποτροφίες και Βραβεία - €284.810

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει υποτροφίες και βραβεία που αναμένεται να δοθούν σε φοιτητές του Πανεπιστημίου. Σημαντικός αριθμός υποτροφιών δίδεται σε μεταπτυχιακούς φοιτητές με κοινωνικο-οικονομικά κριτήρια. Από την πρόνοια του άρθρου αυτού καλύπτονται και υποτροφίες και βραβεία αριστείας. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτεται αποκλειστικά από έσοδα μεταπτυχιακών διδάκτρων. Οι υποτροφίες και τα βραβεία ρυθμίζονται με κανόνες που εγκρίνονται από τη Σύγκλητο και επικυρώνονται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 323 – Χορηγία Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ - €74.524

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να δοθεί ως χορηγία προς το Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ, ενισχύοντας τις προσπάθειες που καταβάλει το Σωματείο για ανακούφιση των άπορων Φοιτητών. Η χορηγία θα δίδεται από έσοδα που εισπράττει το Πανεπιστήμιο από τους φοιτητές κατόπιν σχετικής απόφασης του Συμβουλίου. Επίσης χορηγία στο Σωματείο δίδεται από τα έσοδα εκδηλώσεων που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών.

Άρθρο 324 – «Στήριξη υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα» - €100.000

Η πρόνοια αφορά την ενίσχυση της ακαδημαϊκής προσπάθειας που αποσκοπεί στη διεκδίκηση χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα.

Άρθρο 325 – Καινοτομία, Μεταφορά Τεχνογνωσίας - €36.240

Η πρόνοια αφορά δαπάνες που είναι αναγκαίες για κατάθεση και διασφάλιση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας (patents) για το ακαδημαϊκό προσωπικό και φοιτητές και για κάλυψη εξόδων εμπειρογνομόνων για αξιολογήσεις αιτημάτων για διπλώματα ευρεσιτεχνίας προς το πανεπιστήμιο μέσω του γραφείου καινοτομίας μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Η πρόνοια δύναται να καλύψει και δαπάνες απαραίτητες για την βελτίωση προτάσεων που οδηγούν σε διπλώματα ευρεσιτεχνίας, καθώς και δαπάνες απαραίτητες για την εμπορική εκμετάλλευση των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.

Άρθρο 326 –Στήριξη ερευνητικών Μονάδων €10

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδότες εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων.

Άρθρο 327– Χρηματοδότηση Δημοσιεύσεων σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων, Ανοικτής Πρόσβασης €40.000

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να στηρίξει τη διάχυση της γνώσης στην παγκόσμια ερευνητική κοινότητα χωρίς οικονομικούς περιορισμούς προωθώντας την ανοικτή πρόσβαση μέσω της χρηματοδότησης των εξόδων δημοσίευσης σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων ανοικτής πρόσβασης βάσει εγκεκριμένης πολιτικής από τη Σύγκλητο. Δικαίωμα χρηματοδότησης από το «CUT Open Access Author Fund» έχουν όλα τα μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού, και οι διδακτορικοί φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και οι προπτυχιακοί και οι μεταπτυχιακοί φοιτητές (πλήρους ή μερικής φοίτησης), μέσω του ακαδημαϊκού προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

Άρθρο 328: Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €701.480

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η πρόνοια για το 2023 περιλαμβάνει ποσά ύψους μέχρι €215.000 και μέχρι €571.429 που αφορά στην ετήσια συγχρηματοδότηση του Πανεπιστημίου στο Έργο "RISE", και στο έργο «EXCELSIOR» αντίστοιχα, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING".

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

Άρθρο 329: Χορηγία Σωματείο ΙΑESTE - €10

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο εθνικός διαχειριστής του προγράμματος ΙΑESTE και σε συνεργασία με εργοδότες και φοιτητές αναλαμβάνει μέσω του Σωματείου ΙΑESTE την εξερχόμενη κινητικότητα Κυπρίων φοιτητών σε φορείς του εξωτερικού και την εισερχόμενη απασχόληση φοιτητών του εξωτερικού σε φορείς στην Κύπρο, με σκοπό την προώθηση της

εκπαίδευσης και της γνώσης και την ενίσχυση της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει το κόστος εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του χρόνου, την ετήσια συνδρομή του Πανεπιστημίου προς τον οργανισμό IAESTE International καθώς και τη συνεισφορά του Πανεπιστημίου για τη διοργάνωση του διεθνούς συνεδρίου IAESTE.

Υποομάδα 330 - Συντήρηση

Άρθρο 331 Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων- €8.685

Η πρόνοια αυτή καλύπτει όλες τις ανάγκες που σχετίζονται με τη συντήρηση και τη λειτουργία των οχημάτων του Πανεπιστημίου όπως π.χ. τέλη έκδοσης άδειας κυκλοφορίας μηχανοκίνητων οχημάτων, καύσιμα, δαπάνες συντήρησης, επιδιορθώσεις, ασφάλεια κ.τ.λ.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €2.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 332 – Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων - €783.803

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει όλες τις ανάγκες που έχουν σχέση με τη συντήρηση και λειτουργία του μηχανογραφικού, ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού, τις άδειες χρήσης λογισμικών και έξοδα που δεν καλύπτονται από συμφωνίες συντήρησης μηχανογραφικού εξοπλισμού και γενικά τη λειτουργία των συστημάτων του Πανεπιστημίου. Συμπεριλαμβάνει εκπαιδευτικά προγράμματα για σκοπούς υποστήριξης των συστημάτων. Η πρόνοια αυτή αφορά επίσης την αγορά αναλωσίμων ειδών μηχανογραφικού εξοπλισμού και την κάλυψη συμβολαίων συντήρησης τηλεπικοινωνιακού και δικτυακού εξοπλισμού και άλλων λειτουργικών εξόδων. Καλύπτει επίσης δαπάνες για την δικτυακή υποδομή του Πανεπιστημίου. Δαπάνες που αφορούν τη λειτουργία εκτυπωτικών, φωτοτυπικών και μηχανών περιφερειακής υποστήριξης (π.χ. μελάνι και συνδετήρες για φωτοτυπικές και εκτυπωτικές μηχανές, για τηλεομοιότυπα, για εκτυπωτές κ.τ.λ.) καλύπτονται επίσης από την πρόνοια του άρθρου αυτού.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €15.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 333 – Συντήρηση και Λειτουργία Κτηρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού - €305.176

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης γενικού εξοπλισμού (επίπλων, κινητών μηχανημάτων, συσκευών κλπ), κτηριακών εγκαταστάσεων (οροφής, θυρών, πατωμάτων, υδραυλικών εγκαταστάσεων, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων, εγκαταστάσεων κλιματισμού, τοίχων αντιστήριξης, περιτοιχισμάτων κλπ), υφιστάμενων κήπων και νέων εγκαταστάσεων, καθώς και την καταβολή σχετικών κοινοχρήστων τελών για τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Η πρόνοια αυτή καλύπτει επίσης έξοδα μεταφοράς υλικών και αγαθών μεταξύ των διαφόρων κτηριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και άλλων χώρων για σκοπούς λειτουργίας του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €130.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 334 – Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων- €180.898

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης του εξοπλισμού των εργαστηρίων.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €5.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 339 – Διάφορα - €10

Η πρόνοια αυτή είναι ενδεικτική, και εάν προκύψει ανάγκη θα μεταφερθούν πιστώσεις όπως ορίζει ο Νόμος. Το άρθρο προορίζεται να καλύψει διάφορες δαπάνες συντήρησης που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 331 - 334.

Υποομάδα 340 – Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα

Άρθρο 341 – Ελεγκτικά Δικαιώματα- € 21.840

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα δικαιώματα που απορρέουν από τη διεκπεραίωση του λογιστικού, οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, που διεξάγεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή από ιδιώτες ανεξάρτητους ελεγκτικούς οίκους, που επιλέγονται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον σκοπό αυτό.

Άρθρο 342 – Νομικά Έξοδα - €64.360

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τα νομικά έξοδα ανάθεσης νομικών γνωματεύσεων ή μίσθωσης υπηρεσιών δικηγόρων του ιδιωτικού τομέα και τυχόν καταβολή δικαστικών εξόδων που επιβάλλονται με οφειλέτη το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου που αφορούν είτε θέματα προσωπικού είτε θέματα δημοσίων συμβάσεων, είτε θέματα κτιρίων, είτε άλλα θέματα.

Άρθρο 343 – Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και συμμετοχή του σε Συνέδρια- €40.493

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του Διοικητικού Προσωπικού στο εξωτερικό. Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα εγγραφής/συμμετοχής, το αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης, το ημερήσιο επίδομα (καθορίζεται με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών), τα μεταφορικά από και προς τα αεροδρόμια στην Κύπρο και στη χώρα προορισμού. Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2023, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντικό τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ. Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €3.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 344 – Έξοδα Εξετάσεων - €35.613

Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα διαφόρων εξετάσεων που αφορούν την πρόσληψη Διοικητικού και Άλλου προσωπικού.

Άρθρο 345 – Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις - €45.753

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τις διάφορες πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου όπως δημόσιες διαλέξεις, τελετές αποφοίτησης και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Η πρόνοια αυτή δύναται να καλύψει επίσης δαπάνες συνεισφορές του Πανεπιστημίου για εκδηλώσεις που οργανώνονται από άλλους φορείς και το Πανεπιστήμιο είναι συνδιοργανωτής. Η πρόνοια καλύπτει όλες τις συναφείς διαχειριστικές δαπάνες για την πραγματοποίηση των εκδηλώσεων, όπως: έξοδα προβολής, διαφημιστικό υλικό, προσκλήσεις,

υπηρεσίες επισιτισμού, κλπ. Σημειώνεται ότι δαπάνες που αφορούν σε εκδόσεις ή δημοσιότητα και προβολή του Πανεπιστημίου και δεν αναφέρονται σε συγκεκριμένη εκδήλωση, καλύπτονται από τα αντίστοιχα άρθρα των λειτουργικών δαπανών (2/217 «Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολής» και 2/218 « Εκδόσεις»).

Άρθρο 346 - Δικαιώματα Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες - €98.839

Η πρόνοια αυτή αφορά την αγορά Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών για τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό καλύπτει επίσης έξοδα των Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων όπως η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια, έξοδα διαμονής και διατροφής. Η πρόνοια για έτος 2023 περιλαμβάνει δικαιώματα εμπειρογνομόνων για διεξαγωγή ελέγχου των ερευνητικών προγραμμάτων, δικαιώματα εμπειρογνομόνων για εκπόνηση μελέτης για καταγραφή κινδύνων, καθώς και δικαιώματα συμβούλων για εκπόνηση τεχνοοικονομικών μελετών.

Άρθρο 347 – Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες - €3.749

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει την αγορά αναλωσίμων ειδών και πρώτων βοθητιών.

Άρθρο 348 – Υλικά Εργαστηρίων - € 469.162

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τα έξοδα για την αγορά διαφόρων υλικών και αναλώσιμων που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των διδακτικών και ερευνητικών εργαστηρίων του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €200.000 για την κάλυψη των δαπανών σε αναλώσιμα κουζίνας (τροφή) για σκοπούς της λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 349 – Έξοδα Διαδανεισμού Βιβλίων, Άρθρων κλπ – €7.030

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διαδανεισμού βιβλίων, άρθρων περιοδικών κλπ στα πλαίσια συνεργασίας με άλλες Βιβλιοθήκες εντός και εκτός Κύπρου. Σημειώνεται ότι μέρος του άρθρου χρηματοδοτείται από έσοδα διαδανεισμού που εισπράττει το Πανεπιστήμιο από τρίτους.

Άρθρο 350 – Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης – €18.747

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει δαπάνες οι οποίες περιλαμβάνουν την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, την προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε θέματα διδακτικής αλλά και δεξιοτήτων έρευνας και συγγραφής. Στόχος του Δικτύου, σύμφωνα με απόφαση της Συγκλήτου, είναι να έχει υποστηρικτικό ρόλο για το ακαδημαϊκό προσωπικό, τους φοιτητές και το ερευνητικό προσωπικό έτσι ώστε να εντοπιστούν βέλτιστες εκπαιδευτικές πρακτικές που προάγουν την ενεργή μάθηση και να λειτουργήσει ως ένα κέντρο για εναλλακτικούς τρόπους διδασκαλίας και αξιολόγησης. Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(ΙΙ)/2022

Άρθρο 353 – Ασφάλεια και υγεία €23.733

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει δαπάνες εμπειρογνομόνων και συμβούλων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών για την Εφαρμογή ή/και Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται στο Πανεπιστήμιο καθώς και την αγορά υπηρεσιών ιατρού εργασίας.

Άρθρο 354 – Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση / Πιστοποίηση - €13.123

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση / Πιστοποίηση προς συμμόρφωση με τον «περί της Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας

της Ανώτερης Εκπαίδευσης και Λειτουργίας Φορέα για Συναφή Θέματα» Νόμου του 2015 (Ν.136 (I) / 2015), για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική αξιολόγηση και πιστοποίηση.

Άρθρο 355– Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού- €10

Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την κάλυψη έκτακτης και επιβεβλημένης αρωγής του Πανεπιστημίου σε Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας (φοιτητές και προσωπικό) καθώς και την παροχή υποτροφιών σε Διοικητικό Προσωπικό για σπουδές στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Η πρόνοια για το έτος 2023 είναι ενδεικτική, και δύναται να ενισχυθεί από έσοδα του Πανεπιστημίου με μεταφορά πιστώσεων από άλλα άρθρα του Προϋπολογισμού σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας. Τις αποφάσεις ως προς τους δικαιούχους θα τις λαμβάνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 356– Χορηγία Σωματείο «Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας».- €10

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι στη διαδικασία ίδρυσης Σωματείου "Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας" που θα προσφέρει υπηρεσίες σε εξωτερικούς φορείς / οργανισμούς που θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων επιλογή και πρόσληψη προσωπικού, διεξαγωγή επιμορφωτικών σεμιναρίων κλπ. Το Σωματείο αναμένεται όταν θα είναι σε πλήρη λειτουργία να επιφέρει σημαντικά έσοδα τα οποία θα είναι ικανά να υπερκαλύπτουν τα λειτουργικά έξοδα του, και τα οποία θα διατίθενται προς όφελος του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια για το έτος 2023 είναι ενδεικτική.

Άρθρο 357–Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού- €5.466

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την συμμετοχή Μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου σε προγράμματα εκπαίδευσης στην Κύπρο και το εξωτερικό. Το μεγαλύτερο μέρος της πρόνοιας αναμένεται να καλύπτεται από επιδοτήσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 359 – Διάφορα- €30.100

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει διάφορες γενικές διαχειριστικές δαπάνες που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 341 - 357. Καλύπτει επίσης τα τραπεζικά έξοδα για εκτέλεση τραπεζικών εμβασμάτων και έκδοση τραπεζικών επιταγών ή/και άλλων τραπεζικών εξόδων, καθώς επίσης και συναλλαγματικές διαφορές. Περιλαμβάνει επίσης πρόστιμα που έχει υποχρέωση το Πανεπιστήμιο να καταβάλει (Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.τ.λ.)

ΟΜΑΔΑ 400 – ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Υποομάδα 401 - Βιβλιοθήκη

Άρθρο 402 – Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο) - €407.719

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν την αγορά και καταλογογράφηση βιβλίων, περιοδικών και εφημερίδων (ή οποιεσδήποτε άλλες σχετικές υπηρεσίες) και την αγορά ηλεκτρονικών περιοδικών και συνδρομών περιοδικών έντυπης μορφής. Επίσης, η πρόνοια αυτή καλύπτει δαπάνες για τη βιβλιοδεσία, τη συντήρηση του έντυπου υλικού και την αγορά βιβλίων για τη Διοίκηση.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €10.000 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

Άρθρο 403 – Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης - €38.156

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για την αγορά εξοπλισμού για τη Βιβλιοθήκη, όπως εξειδικευμένα κινητά ράφια, εξοπλισμός RFID (αντικλεπτικές συσκευές – πύλες εισόδου, RFID tags, σύστημα αυτόματου δανεισμού-επιστροφών, σύστημα ελέγχου αποθεμάτων [βιβλίων-περιοδικών], συστήματα προγραμματισμού/ενεργοποίησης/απενεργοποίησης RFID tags), εξοπλισμός ψηφιοποίησης αρχειακού υλικού (μικροταινιών, μικροδελτίων, slides, οπτικοακουστικού υλικού), εξοπλισμός αποθήκευσης οπτικοακουστικού υλικού, εξοπλισμός για εξωτερική σήμανση/ταξινόηση και για προστασία έντυπου και οπτικοακουστικού υλικού από φυσική φθορά (π.χ. κολλητικές ταινίες 3M, ετικέτες βιβλίων). Επίσης, καλύπτει δαπάνες για τη σήμανση των εσωτερικών χώρων της Βιβλιοθήκης.

Υποομάδα 410 – Αγορά Εξοπλισμού

Άρθρο 411 - Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων - €10

Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την αγορά οχημάτων για κάλυψη των αναγκών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, με αντικατάσταση υφιστάμενων παλαιών οχημάτων.

Η πρόνοια για το έτος 2023 είναι ενδεικτική.

Άρθρο 412 – Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού - €1.842.963

Στο άρθρο αυτό γίνεται πρόνοια για κάλυψη των δαπανών αγοράς Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού, Λογισμικού και άλλου εξοπλισμού, που είναι αναγκαίος για τη δημιουργία της απαραίτητης υποδομής για τη λειτουργία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €925.000 για την κάλυψη της δαπάνης για αγορά οπτικοακουστικών συστημάτων και μηχανογραφικού εξοπλισμού για τους σκοπούς της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας λόγω της ανέγερσης του κτιρίου στο οποίο θα στεγαστεί η Σχολή στην Πάφο, στη βάση της Συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ ΤΕΠΑΚ και Δήμου Πάφου στις 10.11.2021 για την εγκατάσταση και λειτουργία της Σχολής στην Πάφο.

Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για αγορά απολύτως απαραίτητου μηχανογραφικού εξοπλισμού για την εύρυθμη λειτουργία του Πανεπιστημίου για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €2.100.000. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιέλαβε μειωμένη πρόνοια, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που οι διαγωνισμοί κατακυρωθούν όπως προγραμματίζεται, θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 4/412 "αγορά μηχανογραφικού εξοπλισμού" μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 413 - Αγορά Κινητής Επίπλωσης και Εξοπλισμού - €804.600

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις Δαπάνες για την αγορά Επίπλων, Γραφειακού και άλλου μη εργαστηριακού εξοπλισμού για τη λειτουργία του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €764.000 για την κάλυψη της δαπάνης για αγορά κινητής επίπλωσης και εξοπλισμού, όπως επίπλωση και γενικός εξοπλισμός αμφιθεάτρων, γραφείων, χώρων εστίασης κλπ για τους σκοπούς της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας κυρίως λόγω της ανέγερσης του κτιρίου στο οποίο θα στεγαστεί η Σχολή στην Πάφο, στη βάση της Συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ ΤΕΠΑΚ και Δήμου Πάφου στις 10.11.2021 για την εγκατάσταση και λειτουργία της Σχολής στην Πάφο.

Άρθρο 414 – Εξοπλισμός Εργαστηρίων- €1.660.613

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες αγοράς του απαραίτητου εξειδικευμένου εργαστηριακού εξοπλισμού για τη λειτουργία των ερευνητικών και διδακτικών εργαστηρίων. Εξειδικευμένος εξοπλισμός συμπεριλαμβάνει και εξειδικευμένους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, λογισμικά, εξειδικευμένο ηλεκτρονικό εξοπλισμό όπως ψυγεία και εξειδικευμένη επίπλωση όπως ερμάρια και πάγκους εργαστηρίου.

Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €1.375.000 για την κάλυψη της δαπάνης για αγορά εξοπλισμού κουζινών και συναφούς υποδομής για τα εργαστήρια της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου που θα στεγαστεί στην Πάφο, στη βάση της Συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ ΤΕΠΑΚ και Δήμου Πάφου στις 10.11.2021 για την εγκατάσταση και λειτουργία της Σχολής Διοίκησης, Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για εξοπλισμό διδακτικών εργαστηρίων για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €2.100.000. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιέλαβε μειωμένη πρόνοια περιλαμβάνοντας μόνο τις συμβατικές του υποχρεώσεις και μέρος του απαραίτητου εργαστηριακού εξοπλισμού με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που το ποσό εξαντληθεί θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 4/414 "Εξοπλισμός Εργαστηρίων" μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 415– Στήριξη Ερευνητικών Μονάδων €10

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδότες εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων. Η πρόνοια είναι ενδεικτική και σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη στήριξης των Ερευνητικών Μονάδων σε εξοπλισμό, θα διενεργηθεί μεταφορά πιστώσεων, όπως προνοείται στη Νομοθεσία.

Άρθρο 416 – ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Έργα Τέχνης- €33.744

Νέο Άρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου καλούμενου "Έργα Τέχνης" με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών για αγορά έργων τέχνης, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του "Ελάχιστου Υποχρεωτικού Ποσοστού Εμπλουτισμού των Δημοσίων Κτιρίων με Έργα Τέχνης (Διαδικασίες και Υποχρεώσεις) Νόμου του 2009 (Ν.57(Ι)/2009)". Για το έτος 2023 γίνεται πρόνοια ποσοστού 1% επί του κόστους ανέγερσης του κτιρίου "Νέες αίθουσες διδασκαλίας και γραφεία Διοικητικών Υπηρεσιών".

Άρθρο 419–Εξοπλισμός από Εναρκτήρια Χρηματοδότηση - €70.000

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(ΙΙ)/2022 με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης κεφαλαιουχικών δαπανών μηχανογραφικού, εργαστηριακού και άλλου εξοπλισμού για σκοπούς Εναρκτήριας Χρηματοδότησης. Οι συγκεκριμένες δαπάνες χρεώνονταν προηγουμένως στο άρθρο 3/319 "Ερευνητικές και άλλες δραστηριότητες".

Υποομάδα 420 - Στέγαση

Άρθρο 421 – Δικαιώματα Εμπειρογνωμόνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες - €486.922

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αμοιβή Εμπειρογνωμόνων / Συμβούλων για τις ανάγκες κτηριολογικής ανάπτυξης του Πανεπιστημίου. Επίσης το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την εκπόνηση μελετών για τη χωροθέτηση του Πανεπιστημίου καθώς και την εκπόνηση περιβαλλοντικής μελέτης και την αγορά υπηρεσιών για εργασίες υποστήριξης και ελέγχου των κατασκευαστικών έργων και μίσθωση υπηρεσιών ομάδας μηχανικών – τεχνικών καθώς επίσης και την κάλυψη εξόδων διαιτησίας έργων ανάπτυξης του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια για το έτος 2023 αφορά σε δικαιώματα εμπειρογνωμόνων, συμβούλων και αρχιτεκτόνων για την μελέτη και ανέγερση ιδιόκτητων κτιρίων και την ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων που έχουν παραχωρηθεί στο ΤΕΠΑΚ από το Κράτος. Ποσό ύψους €315.000 προορίζεται να καλύψει τις αμοιβές των συμβούλων αρχιτεκτόνων και μηχανικών για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητών εστιών σε χώρο που έχει παραχωρηθεί για τον σκοπό αυτό στον Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από το Κράτος, στην περιοχή "Βερεγγάρια". Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για δικαιώματα εμπειρογνωμόνων, συμβούλων, αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς, μελέτες, υπηρεσίες για το έτος 2023 υπολογίζεται στα €735.000. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιέλαβε μειωμένη πρόνοια περιλαμβάνοντας μόνο τις συμβατικές του υποχρεώσεις, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που το Πανεπιστήμιο προχωρήσει με τη μελέτη νέων έργων όπως προγραμματίζεται, θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 4/421 "Δικαιώματα Εμπειρογνωμόνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες" μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 422 – Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες – €5.556.516

Η πρόνοια για το έτος 2023 αφορά σε κατασκευαστικές και βελτιωτικές εργασίες σε κτίρια τα οποία έχουν απαλλοτριωθεί ή παραχωρηθεί από το Κράτος στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ήτοι: Κτίριο "Τσακκιστός", (για στέγαση της Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης) και Κτίριο "Κατσουνωτός" (για στέγαση του Τμήματος Καλών Τεχνών). Ποσό ύψους €2.000.000 προνοήθηκε για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητών εστιών σε χώρο που έχει παραχωρηθεί για τον σκοπό αυτό στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από το Κράτος, στην περιοχή "Βερεγγάρια" και ποσό ύψους €700.000 για την ανέγερση του κτιρίου που θα, στεγάσει το ερευνητικό κέντρο "Ερατοσθένης" και ερευνητικά εργαστήρια του ΤΕΠΑΚ στην περιοχή "Βερεγγάρια". Το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για το κτίριο των φοιτητικών εστιών υπολογίζεται στα €10.000.000 για το έτος 2023 και το σύνολο της αναμενόμενης δαπάνης για το κτίριο του ερευνητικού κέντρου "Ερατοσθένης" και των ερευνητικών εργαστηρίων στα €1.800.000. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση των δαπανών, περιέλαβε μειωμένη πρόνοια, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που οι διαγωνισμοί κατακυρωθούν και τα έργα προχωρήσουν όπως προγραμματίζεται, θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 4/422 "κατασκευαστικές και βελτιωτικές εργασίες" μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Στην περίπτωση που η πρόνοια στο άρθρο δεν είναι επαρκής για την κάλυψη του κόστους των προγραμματισμένων Έργων για το έτος 2023 και αναλόγως της εξέλιξης τους θα ζητηθεί η ψήφιση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 431 – Έργα κα Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(ΙΙ)/2018).

ΟΜΑΔΑ 500 – ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

Άρθρο 501 – Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10

Το ποσό αυτό προορίζεται για κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άρθρου των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα, εάν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο Άρθρο 4 του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2023.

Άρθρο 502 – Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α. - €2.000.000

Η πρόνοια αυτή αφορά δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών, έσοδα από διοργάνωση Συνεδρίων, αυτοχρηματοδοτούμενων μεταπτυχιακών προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τη διαχειριστική χρέωση που μπορεί να προκύψει από τα παραπάνω, και άλλα έσοδα, τα οποία όταν παραχωρούνται στο Πανεπιστήμιο, ο χρηματοδότης ορίζει εκ των προτέρων τη φύση και το είδος των δαπανών που θα διενεργηθούν από αυτά. Επίσης προορίζεται να καλύψει δαπάνες από έσοδα που δυνατόν να προκύψουν από την εμπορική εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας. Επίσης καλύπτει δαπάνες από επιχορηγήσεις, έσοδα και δικαιώματα από εξωτερική χρηματοδότηση για προετοιμασία ή / και βελτίωση της πρότασης που οδηγεί σε δίπλωμα ευρεσιτεχνίας, ή / και του διπλώματος ευρεσιτεχνίας, με σκοπό την εμπορική αξιοποίηση του («seed funding»). Η πρόνοια για το έτος 2023 περιλαμβάνει δαπάνες από ποσά που εμβάζονται στο ΤΕΠΑΚ από την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών και αφορούν στο Γενικό Επίδομα Εξωτερικού και Επίδομα Ενοικίου προσωπικού του ΤΕΠΑΚ που είναι αποσπασμένο στο Υπουργείο Εξωτερικό.

Άρθρο 503 – Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα - €20.000.000

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων των χρηματικών μεταφορών προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά Προγράμματα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης δαπάνες από τη Διαχειριστική Χρέωση που προκύπτει από τα Ερευνητικά Προγράμματα.

Άρθρο 504 – Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε. - €500.000

Η πρόνοια είναι ενδεικτική εν αναμονή εγκρίσεων σχεδίων / προτάσεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Άρθρο 505 – Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας - €10

Η πρόνοια του άρθρου αφορούσε σε δαπάνες που σχετίζονταν με την υιοθέτηση μέτρων ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας «φοιτητικό πακέτο», τα οποία από το 2016, καταβάλλονται απευθείας τους δικαιούχους.

Άρθρο 506 – Δαπάνες Παροχής Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους - €150.000

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει την παροχή υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή/και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς κ.τ.λ.)

Άρθρο 507 – Μεταφορά σε ειδικό αποθεματικό για χρήση σε επόμενα έτη - €50.000

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τη μεταφορά σε ειδικό αποθεματικό για χρήση σε επόμενα έτη, όπως αυτό απορρέει από συμφωνίες αποδοχής δωρεών, χορηγιών, συμβουλευτικών υπηρεσιών και εσόδων αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων.

Άρθρο 508 –Καλοκαιρινά Σχολεία: €15.000

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(II)/2022 με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης του κόστους προσφοράς αυτοχρηματοδοτούμενων Θερινών Σχολείων (Summer Schools) με διοργανωτή το ΤΕΠΑΚ. Η διοργάνωση τέτοιων σχολείων, στα πρότυπα και κατ' αναλογία καθιερωμένων διοργανώσεων πολλών πανεπιστημίων του εξωτερικού, θα επιφέρει πολλαπλά οφέλη στους φοιτητές, στα μέλη του προσωπικού και γενικότερα στο Πανεπιστήμιο. Το κόστος θα καλύπτεται αποκλειστικά από πηγές εξωτερικής χρηματοδότησης (εκτός κρατικής χορηγίας).

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

| ΘΕΜΑ | ΣΥΣΤΑΣΗ | ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΝΑΙ/ΟΧΙ) | ΣΧΟΛΙΑ | ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ) | ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | |
|--|--|-------------------------|---|--|--|----------------------|
| | | | | | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ |
| 1 | Οικονομικές καταστάσεις Το Πανεπιστήμιο να μεριμνήσει ώστε να μην υπάρχουν οποιεσδήποτε καθυστερήσεις στην οριστικοποίηση και υποβολή των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τη νομοθεσία. | ΝΑΙ | Οι ελεγχόμενες Οικονομικές Καταστάσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μέχρι και το έτος 2019, έχουν υπογραφεί και έχουν υποβληθεί στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου για το έτος 2020, έχουν ετοιμαστεί και υποβλήθηκαν στην Ελεγκτική Υπηρεσία και είναι σε εξέλιξη ο έλεγχος τους από τους διορισμένους ιδιώτες Ελεγκτές. Οι οικονομικές καταστάσεις του έτους 2021 αναμένεται επίσης να υποβληθούν για έλεγχο εντός του έτους 2022. | Εφαρμόζεται ήδη / Ήγινε συμμόρφωση | Στάλω Θεοδώρου | 25002077 |
| 2 | Έλεγχος Οικονομικών καταστάσεων (I) Αποθέματα αναλωσίμων Το Πανεπιστήμιο πρέπει να δημιουργήσει μητρώο / καταστάσεις με τα αποθέματα αναλωσίμων που αγοράζονται και χρησιμοποιούνται για να έχει μια καλύτερη διαχείριση της περιουσίας του. | ΝΑΙ | Την ευθύνη για την παραγωγή των αναλωσίμων αναλαμβάνει ο εξουσιοδοτημένος Ελεγχών Λειτουργός του αντίστοιχου κεντρικού ανάλογα με το είδος και λόγω της εξειδίκευσης του αναλώσιμου (π.χ. Πρόεδροι, Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Προϊστάμενοι Διοικητικών Υπηρεσιών κ.λπ.). Το Πανεπιστήμιο έχει δημιουργήσει Κεντρικό Γραφείο Αγορών το οποίο κατά το 2018- αρχές 2019 έκανε την πρώτη προσπάθεια του για ομαδοποιημένο διαγωνισμό αναλωσίμων των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, από τον οποίο προέκυψε η πρώτη ομαδοποιημένη προσφορά / Συμβολαίο αναλωσίμων (για Ακαδημαϊκά Τμήματα). Από το έτος 2021, με την ενίσχυση της στελέχωσης του Τομέα Συμβάσεων με Ανώτερη Λειτουργό, προχωρήθηκαν οι διαδικασίες για βελτιστοποίηση των ομαδοποιημένων διαγωνισμών. Για το θέμα των αποθεμάτων των αναλωσίμων προγραμματίζεται συντονισμός μεταξύ των εμπλεκόμενων οντοτήτων για δημιουργία μητρώου/καταστάσεων με τα αποθέματα αναλωσίμων, κάθε οντότητας. | Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας - Ζωή Χατζήβασαλείου (για γενικά αναλώσιμα / αναλώσιμα αποθήκης) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας - Φιλίππος Φιλίππου (για αναλώσιμα ηλεκτρονικού εξοπλισμού) Ακαδημαϊκά Τμήματα / Εργαστήρια (για αναλώσιμα Τμημάτων / Εργαστηρίων) | ΥΔΠ - 25002594 ΥΣΠΤ - 25002505 ΥΟΙΚ / Γραφείο Αγορών - 25002407 | |
| (ii) Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το έτος 2009 | Το Πανεπιστήμιο χρειάζεται να μελετήσει σοβαρά τα ευρήματα της Έκθεσης του Γενικού Ελεγκτή για το 2009 και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ούτως ώστε να εφαρμοστούν οι εισηγήσεις του Γενικού Ελεγκτή. | ΝΑΙ | Η μόνη παρατήρηση στην έκθεση του 2009 αφορά τη διαδικασία ενοίκιασης κτηρίων. Το Πανεπιστήμιο για κάθε νέα ενοίκιαση, θα προχωρεί με πρόσκληση δέλωσης ενδιαφέροντος με βάση τις διαδικασίες του Δημόσιου Τομέα και πάντα μέσω του Γραφείου Προσφορών. Γενικά και ως πάνω αρχή, το Πανεπιστήμιο λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα ευρήματα και τις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή για θέματα που το αφορούν και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για συμμόρφωση. | Σε συνεχή βάση | Συμβούλιο, Πρυτανικές Αρχές και αρμόδιες Υπηρεσίες | 25002480 |
| (iii) Περιουσιακά στοιχεία | Το Πανεπιστήμιο να προβεί σε ενέργειες για την απογραφή όλων των περιουσιακών του στοιχείων και τη συμπλήρωσή τους με το μητρώο περιουσιακών στοιχείων και με την κατάταξη περιουσιακών στοιχείων του λογιστηρίου. | ΝΑΙ | Το Πανεπιστήμιο διατηρεί λεπτομερές μητρώο για τα πάντα που αγοράστηκαν και του δωρήθηκαν, από την έναρξη της λειτουργίας του. Σε ότι αφορά την απογραφή τους, προγραμματίζεται στο μεσοπρόθεσμο μέλλον η εφαρμογή ενός αποκεντρωμένου μοντέλου απογραφής και ελέγχου των περιουσιακών στοιχείων, σε συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. | Δεν τέθηκε μέχρι στιγμής χρονοδιάγραμμα | Συντονισμός από Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας και Υπηρεσία Οικονομικών σε συνεργασία με εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Ζωή Χατζήβασαλείου και Στάλω Θεοδώρου) | 25002594 25002077 |
| (iv) Φ.Π.Α. | Το λογιστήριο πρέπει να βεβαιωθεί ότι ο λογιστικός χειρισμός που εφαρμόζεται είναι ο ενδεικνυόμενος. | ΝΑΙ | Από τον Ιούνιο του 2013 εφαρμόζεται ο ενδεικνυόμενος λογιστικός χειρισμός. | Εφαρμόζεται ήδη | Στάλω Θεοδώρου | 25002077 |

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

| ΘΕΜΑ | ΣΥΣΤΑΣΗ | ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΝΑΙ/ΟΧΙ) | ΣΧΟΛΙΑ | ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ) | | ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ | |
|---|---|-------------------------|--|--|------------------------------------|--|-------------------|
| | | | | Μεσοπρόθεσμα | Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ |
| (v) Εγχειρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών | Να δημιουργηθεί (και διατηρηθεί επικαιροποιημένο), το συντομότερο δυνατόν, ενσωματωμένο εγχειρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών. | ΝΑΙ | Η Υπηρεσία Οικονομικών του Πανεπιστημίου έχει συγκεκριμένη σε ειδικό κοινό φάκελο στο δίκτυο του Πανεπιστημίου το Νομοθετικό Πλαίσιο για τη Λογιστική και Δημοσιονομική Διαχείριση, καθώς και τις εγκριμένες πολιτικές, νομοθεσίες και εγκυκλίους που σχετίζονται με πληρωμές. Η σύσταση περί δημιουργίας εγχειρίδιου Οικονομικών Διαδικασιών βρίσκεται σε πορεία υλοποίησης. | Μεσοπρόθεσμα | Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση | Υπηρεσία Οικονομικών (Στάλω Θεοδώρου) σε συνεργασία με όλες τις εμπλεκόμενες Υπηρεσίες | 25002077 |
| (vi) Οικονομικές καταστάσεις | Οι οικονομικές καταστάσεις πρέπει να ετοιμάζονται έγκαιρα, ώστε να υπάρχει έγκαιρη ενημέρωση του Συμβουλίου, έτσι ώστε να λαμβάνονται τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα σχετικά με τις οποιοδήποτε αδυναμίες ή κενά που τυχόν θα παρατηρηθούν. | ΝΑΙ | Οι ελεγμένες Οικονομικές Καταστάσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μέχρι και το έτος 2019, έχουν υπογραφεί και έχουν υποβληθεί στην Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου για το έτος 2020, έχουν ετοιμαστεί και υποβλήθηκαν στην Ελεγκτική Υπηρεσία και είναι σε εξέλιξη ο έλεγχος τους από τους διορισμένους ιδιώτες Ελεγκτές. Οι οικονομικές καταστάσεις του έτους 2021 αναμένεται επίσης να υποβληθούν για έλεγχο εντός του έτους 2022. | Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση | Στάλω Θεοδώρου | 25002077 | |
| (vii) Συνδεδεμένα μέρη | Να δημιουργηθεί ένα πλήρες αρχείο συνδεδεμένων μερών. Αυτό θα βοηθήσει να γίνουν οι σωστές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα. | ΝΑΙ | Όλα τα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου έχουν υπογράψει υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 3 των περί ασυμβίβαστου προς την άσκηση των καθηκόντων ορισμένων αξιωματούχων της Δημοκρατίας ορισμένων επαγγελματιών και άλλων συναφών δραστηριοτήτων τους Νόμων του 2008 και 2014. Σε περίπτωση που διαφανεί η ύπαρξη συνδεδεμένων μερών, αυτή θα καταγράφει στο αρχείο. | | Συμβούλιο | 25002480 | |
| 3 Αποκοπή φόρου εισοδήματος από επιδόματα | Αναμένεται από το ΤΕΠΑΚ η ενημέρωση της Υπηρεσίας μας για τα αποτελέσματα της συνάντησής του με τον Έφορο Φορολογίας, καθώς και τον τρόπο ρύθμισης του θέματος. | ΝΑΙ | Από το έτος 2018, αποκόπεται κανονικά ο Φόρος από τα επιδόματα οδοιπορικών του Ενεταγμένου Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Το Πανεπιστήμιο έχει φορμάσει όλες τις σχετικές οφειλές προς το Τμήμα Φορολογίας. | Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση | Πρύτανης, ΔΑΟ και ΥΟΙΚ | 25002538 | |
| 4 Καταγγελίες εναντίον του ΤΕΠΑΚ και μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΤΕΠΑΚ για κατοχή θέσεων, επίσης, σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού | Οι καταγγελίες να διερευνηθούν το συντομότερο, να ληφθούν τα μέτρα που ενδείκνυνται άμεσα και να ενημερωθεί η Υπηρεσία μας σχετικά. | ΝΑΙ | Όλες οι καταγγελίες έχουν προωθηθεί στην Επιτροπή Παιδαγωγικού Ελέγχου για Ακαδημαϊκό και άλλο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΕΠΕ) για εξέταση όπως προβλέπει ο Νόμος του Πανεπιστημίου. | | Πρύτανης | 25002538 | |
| 5 Έρευνητικά προγράμματα τα οποία χερίστηκε διοικητικός Λειτουργός του ΤΕΠΑΚ | Η Υπηρεσία μας αναμένει ενημέρωση για τα αποτελέσματα της διερεύνησης του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για τυχόν διάπραξη ποινικών αδικημάτων, καθώς και από το ΤΕΠΑΚ για τα αποτελέσματα της παιδαγωγικής έρευνας του εξωτερικού ερευνητών Λειτουργού. | ΝΑΙ | Για τη συγκεκριμένη υπόθεση έχει ληφθεί απόφαση δικαστηρίου. | | | | |

(Όνομα / Λογότυπο Οργανισμού)

..... 25/07/2022
 Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου
 Κώδικας

Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του/της Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (όνομα Οργανισμού), σε σχέση με το έτος 2021 (προηγούμενο έτος) έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Παρατηρήσεις Προέδρου όσο αφορά τις προκλήσεις και τους τρόπους αντιμετώπισής τους, τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης και τις περιοχές επικέντρωσης για την περίοδο που ακολουθεί ως προς την εφαρμογή του Κώδικα:

Δρ. Χρίστος Χαραλάμης (Όνοματεπώνυμο),
 (Υπογραφή)
 Πρόεδρος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

| | | | |
|----------|---|-----------|---|
| 1 | Οργανωσιακές Αξίες & Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη | | |
| | <i>"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη."</i> | | |
| 1.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών; | Ναι | Ναι: Στρατηγικά Πλάνα και Οργανογράμματα |
| | Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια; | Ναι | Ναι: Κοινοποίηση αποφάσεων Σωμάτων, Δήλωση Εξωπανεπιστημιακών Δραστηριοτήτων, Εσωτερικός Ελεγκτής, Πειθαρχικές Επιτροπές |
| | Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό; | Ναι | Ναι: Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης του Διοικητικού Προσωπικού, Κώδικας Καλής Πρακτικής για τη Συγκρότηση Ειδικών Επιτροπών σε ζητήματα εκλογής και ανέλιξης Μελών ΔΕΠ, Συγκρότηση Επιτροπής Ισότητας |
| | Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων; | Ναι | Ναι: Ο Περί Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου Νόμος, Κ.Δ.Π. 142/2011, Περί Διοικητικού Προσωπικού Κανονισμοί ΠΚ |
| 1.2 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους. | | |
| | Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού; | Ναι | Ναι: Οργανογράμματα Πανεπιστημίου, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Εργασιακή Νομοθεσία |
| | Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ; | Ναι | Ναι: Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών, Κανόνων και Κανονισμών Συμβουλίου |
| | Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών; | Ναι | Ναι. Μεικτή Επιτροπή Προσωπικού |

| | | | |
|----------|--|-----------|---|
| 2 | Όραμα, Αποστολή & Στρατηγική | | |
| | "Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα." | | |
| 2.1 | Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού; | Ναι | Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου |
| | Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίξουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού; | | Στον στρατηγικό προγραμματισμό υπάρχουν συγκεκριμένοι πυλώνες και δράσεις προς επίτευξη του οράματος και της αποστολής. |
| | Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες; | Ναι | Ναι: Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου |
| | Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ; | Ναι | Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου |
| | Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη; | Ναι | Ναι: Κοινοποίηση Στρατηγικού Σχεδιασμού Πανεπιστημίου στα Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας |
| | Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται; | | Κάθε 6 μήνες αξιολογείται η πορεία υλοποίησης των στρατηγικών πλάνων των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου. |
| | Έχουν καθοριστεί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της προόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού; | Ναι | Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου που περιλαμβάνει Δείκτες Απόδοσης |
| 2.2 | Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδια και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική. | | |
| | Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους; | | Τα στρατηγικά πλάνα των διοικητικών υπηρεσιών του Πανεπιστημίου. |
| | Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή; | Ναι | Ναι: Ετήσιος Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου |
| | Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης; | Όχι | Υπάρχει διαρκής επικοινωνία με το ΥΠΠΑΝ για την επαρκή χρηματοδότηση του Πανεπιστημίου. |

| | | | |
|----------|--|-----------|---|
| 3 | Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του | | |
| | "Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του." | | |
| 3.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να υλοποιήσει τη στρατηγική του. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ; | Ναι | Ναι: Σχέδιο Υπηρεσίας Διευθυντή, Ο Περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμος |
| | Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή; | Ναι | Ναι: Περί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ Κανονισμοί, Αποφάσεις Συμβουλίου |
| | Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού; | Ναι | Ναι: Εγκεκριμένα Οργανογράμματα Πανεπιστημίου, Σχέδια Υπηρεσίας Διοικητικού προσωπικού, Πολιτικές και Εγκύκλιοι. |
| | Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών; | Ναι | Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015) |
| | Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του; | Ναι | Ναι: Εισαγωγική εκπαίδευση προσωπικού, Εγχειρίδιο Διοικητικού Προσωπικού, Συλλογική Σύμβαση |
| | Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού; | Ναι | Ναι: Αξιολόγηση Διοικητικού Προσωπικού, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01, 65/2015) |
| | Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα; | Ναι | Ναι: Αξιολόγηση Διοικητικού Προσωπικού, Ημέρες Ανατροφοδότησης Διοικητικού Προσωπικού, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015) |
| | Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες; | Ναι | Ναι: Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών & Κανόνων και Κανονισμών, Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού |
| 3.2 | Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό. | | |
| | Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών; | Ναι | Ως αναφέρεται και στον στρατηγικό προγραμματισμό του Πανεπιστημίου, η Σύγκλητος και το Συμβούλιο προωθούν τη ψηφιακή αναβάθμιση και διακυβέρνηση υιοθετώντας νέες τεχνολογίες/ συστήματα/ πρακτικές. (e-payments, e-signature κ.λπ.) |
| | Ασκεί το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς; | | Η εποπτεία επιτυγχάνεται μέσω της Υπηρεσίας Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας και της Συγκλητικής Επιτροπής Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Συστημάτων Πληροφορικής. Επίσης, έχει εγκριθεί |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | Πολιτική Ασφάλειας, Σχέδιο Ασφάλειας για θέματα Πληροφοριών και Προσωπικών Δεδομένων |
|--|--|--|--|

| | | | |
|----------|---|-----------|---|
| 4 | Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου | | |
| | "Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής του Οργανισμού." | | |
| 4.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους; | Ναι | Ναι: Τομέας Εσωτερικού Ελέγχου, Υποβολή Κατάστασης Δημοσιονομικών Κινδύνων στο Υπουργείο Οικονομικών |
| | Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου; | | Υπάρχει η Επιτροπή Ελέγχου του Συμβουλίου και η Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων η οποία ενεργοποιείται σε ad hoc βάση, με απόφαση της ηγεσίας (π.χ. διαχείριση της πανδημίας). |
| | Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή; | Ναι | Επικεφαλής της διαχείρισης κινδύνων είναι η ηγεσία του Πανεπιστημίου. Το Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει τον Τομέα Εσωτερικού Ελέγχου να προχωρήσει με προκήρυξη προσφορών για «Ολοκληρωμένη Μελέτη Ανάλυσης και Διαχείρισης Κινδύνων (Enterprise Risk Management Framework) για το σύνολο των λειτουργιών του Πανεπιστημίου» |
| | Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου; | Ναι | Ναι: Επιτροπή Ελέγχου |
| | Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ; | Ναι | Ναι: Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων |
| | Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ; | | Τόσο η Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων όσο και οι κατά καιρούς εκθέσεις της Επιτροπής Ελέγχου και του Εσωτερικού Ελεγκτή, εξετάζονται από το Συμβούλιο και λαμβάνονται τα ανάλογα διορθωτικά μέτρα. |
| | Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους; | Ναι | Ναι: Ετήσια Ενημέρωση Συμβουλίου για Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων |

| | | | |
|----------|--|-----------|--|
| 5 | Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων | | |
| | "Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων." | | |
| 5.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρη να λογοδοτεί αναλόγως. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιεσδήποτε διαφορές μεταξύ των δύο; | | Το Συμβούλιο και η Σύγκλητος εξετάζουν σε μηνιαία βάση την απορρόφηση του προϋπολογισμού και την υλοποίηση των προγραμματισμένων δράσεων. Τυχόν αποκλίσεις, παρουσιάζονται ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων με την κατάλληλη τεκμηρίωση. |
| | Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του; | Ναι | Ναι: Υποβολή θεμάτων και σημειωμάτων/ παρατηρημάτων πριν τη Συνεδρία του Συμβουλίου, Καταρτισμός Ημερήσιας Διάταξης |
| | Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων; | Ναι | Ναι: Πρακτικά Συμβουλίου, Συγκλήτου και Πρυτανικού Συμβουλίου, καθώς και Επιτροπών Συμβουλίου και Συγκλήτου |
| | Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ; | Ναι | Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου |
| | Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων; | Ναι | Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους |
| | Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους; | Ναι | Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους |
| | Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου; | Ναι | Ναι: Ιστοσελίδα Πανεπιστημίου, Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε κρατικές υπηρεσίες/ Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (Ελεγκτική Υπηρεσία), Έκθεση Πεπραγμένων Πανεπιστημίου |
| | Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης; | Ναι | Ναι: Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε ΥΠΠΑΝ, ΥΠΟΙΚ και Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (π.χ. Ελεγκτική Υπηρεσία) |
| | Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας; | Ναι | Ναι: Υποβολή Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Έντυπο Συμμόρφωσης με Συστάσεις Γενικού Ελεγκτή, Έκθεση Δημοσιονομικών Κινδύνων, Εκθέσεις/ ενημερώσεις κατόπιν αιτήματος Κρατικών Υπηρεσιών/ Ανεξάρτητων Αξιωματούχων |

| | | |
|----------|---|--|
| 6 | Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου | |
| | "Το ΔΣ αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα." | |
| 6.1 | Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων. | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι |
| | Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ; | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του; | Υπάρχει νομικά θεσμοθετημένη διαδικασία για την εισήγηση εκ μέρους της Συγκλήτου για τον διορισμό Προέδρου και Αντιπροέδρου του Συμβουλίου. Πέραν των μελών του Συμβουλίου που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, η Σύγκλητος διορίζει άλλα 3 εξωτερικά μέλη, το προφίλ των οποίων ανταποκρίνεται στις ανάγκες του Πανεπιστημίου. |
| | Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται; | Ο νόμος του Πανεπιστημίου καθορίζει τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και του Προέδρου του. |
| | Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων; | Ναι: Σύθεση Συμβουλίου βάσει Νόμου Πανεπιστημίου (10 εξωτερικά Μέλη, Πρύτανης και Αντιπρυτάνεις, 5 Ακαδημαϊκά Μέλη, Εκπρόσωπος Διοικητικού Προσωπικού, Εκπρόσωπος Φοιτητών, συμμετοχή ΔΔΟ ως Γραμματέας) |
| | Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους; | Ναι: Συμμετοχή στις Συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και σε ad hoc Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας |
| | Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ; | Ναι: Σύσταση Επιτροπών και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου https://www.cut.ac.cy/university/administration/board/board-committees/ |
| | Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής; | Ναι: Το Συμβούλιο απαρτίζεται από Μέλη, με έντονη κοινωνική δράση και εμπειρία. Αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένα επαγγέλματα όπως λογιστές, νομικοί, εκπαιδευτικοί, οικονομολόγοι, ιατροί κ.ά. |
| | Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν; | Ναι: Ανάρτηση Όρων Εντολής Επιτροπών Συμβουλίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου: https://www.cut.ac.cy/university/legislation/oroi-entolis/ |
| | Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο | Ναι. Παρέχεται διοικητική υποστήριξη για τις συνεδρίες όλων των Επιτροπών του Συμβουλίου |

| | | | |
|-----|--|-----|--|
| | όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη; | | |
| | Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ; | Ναι | Ναι: Υποβολή σημειωμάτων από Επιτροπές βάσει της καθορισμένης διαδικασίας του Συμβουλίου |
| | Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί; | Ναι | Ναι: Νόμος Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου |
| | Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται; | Ναι | Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου |
| 6.2 | Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης. | | |
| | Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού; | Ναι | Ναι: Ανάρτηση Πολιτικών και Διαδικασιών Πανεπιστημίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου |
| | Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση; | | Οι εκάστοτε πολιτικές που αποφασίζονται από τα Όργανα Διοίκησης είναι συμπληρωματικές της νομοθεσίας του Πανεπιστημίου (Νόμου και Κανονισμών), και ρυθμίζουν το πλαίσιο δράσης της Διεύθυνσης. |
| | Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του; | Ναι | Ναι: Μέσω των Επιτροπών του |
| 6.3 | Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο. | | |
| | Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ; | Ναι | |
| | Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες; | Όχι | |
| | Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση; | Ναι | Ναι: Ημερήσια Διάταξη Συνεδρίας Συμβουλίου και τήρηση Πρακτικών |
| | Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων; | Ναι | Ναι: Η Διεύθυνση (Πρύτανης, Αντιπρυτάνεις, Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών) μετέχουν στις συνεδρίες του Συμβουλίου |
| | Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός | Ναι | Ναι. Επικύρωση πρακτικών κατά την επόμενη συνεδρία του Συμβουλίου και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου: |

| | | | |
|-----|---|-----|---|
| | εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ; | | https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/board-minutes/ |
| 6.4 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων. | | |
| | Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση; | Όχι | Τα μέλη του Συμβουλίου υποβάλλουν σε ετήσια βάση υπεύθυνη δήλωση περί ασυμβίβαστου, προς τη γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου (προς τριμελές Συμβούλιο). |
| | Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης; | Ναι | Ναι: Λεπτομερής καταγραφή πρακτικών συνεδριών Συμβουλίου και Επιτροπών του |
| | Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά; | Όχι | |
| | Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης; | Όχι | |

ΥΠΑΝ 07.15.005.004.003

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Θέμα: Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025

Ο αρχικός Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1), ετοιμάστηκε από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου και υποβλήθηκε στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) στις 25 Ιουλίου 2022, μαζί με το Επεξηγηματικό Μνημόνιο (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2). Ο εν λόγω Προϋπολογισμός ανέρχεται στα €92,449,078 και περιλαμβάνει Κρατική Χορηγία ύψους €47,000,000, κονδύλι ύψους €2,000,000 για τη μεταφορά του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ) στο ΤΕΠΑΚ, κονδύλι ύψους €10,315,000 για ανέγερση φοιτητικών εσίων, κονδύλι ύψους €7,300,000 για Προπτυχιακά Δίδακτρα και κονδύλι ύψους €800,000 για Προπτυχιακά Δίδακτρα φοιτητών/φοιτητριών ΑΞΙΚ.

2. Υποβλήθηκαν, επίσης, η Έκθεση Συμμόρφωσης του ΤΕΠΑΚ προς τις υποδείξεις του Γενικού Ελεγκτή, στην Έκθεσή του για το 2015 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3), το Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης (ΚΔΔ) (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4) και η Βεβαίωση Εφαρμογής του ΚΔΔ (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5).

3. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει: (α) τα έσοδα του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2023, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023, (β) τα προβλεπόμενα διαθέσιμα κονδύλια στον Προϋπολογισμό του ΥΠΑΝ για το 2023, και (γ) το ΜΔΠ του ΤΕΠΑΚ και του ΥΠΑΝ για τα έτη 2024 και 2025.

| Έσοδα | Προϋπ. 2022 | Προϋπ. 2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 | Κρατικός Προϋπ. 2023 | Κρατικός ΜΔΠ 2024 | Κρατικός ΜΔΠ 2025 |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| Κρατική Χορηγία | €42,000,000 | €47,000,000 | €49,000,000 | €49,000,000 | €40,000,000 | €40,000,000 | €40,000,000 |
| Κυβερνητική χορηγία μεταφορά ΑΞΙΚ | | €2,000,000 | €2,400,000 | €2,600,000 | €2,181,965 | €2,528,522 | €2,716,140 |
| Κυβερνητική χορηγία για έργα από τη δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων | | €10,315,000 | €20,230,000 | €20,240,000 | - | - | - |
| Δίδακτρα | €7,300,000 | €7,300,000 | €7,300,000 | €7,300,000 | €7,300,000 | €7,300,000 | €7,300,000 |
| Δίδακτρα ΑΞΙΚ | | €800,000 | €800,000 | €900,000 | - | - | - |
| Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων | €500,000 | €500,000 | €500,000 | €500,000 | - | - | - |
| Διάφορες Εισπράξεις | €24,137,954 | €24,534,078 | €24,355,943 | €24,573,843 | - | - | - |
| Σύνολο | €73,937,954 | €92,449,078 | €104,585,943 | €105,113,843 | | | |

4. Οι δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2023 ανέρχονται επίσης σε €92,449,078, συνεπώς ο Προϋπολογισμός εσόδων/δαπανών παρουσιάζεται ισοσκελισμένος. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2023, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022, καθώς επίσης και το ΜΔΠ Δαπανών για το 2024 και το 2025:

| Δαπάνες | Προϋπ. 2022 | Προϋπ. 2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Τρέχουσες (κεφ. 1) | €32,962,593 | €34,906,763 | €37,216,681 | €38,081,180 |
| Λειτουργικές (κεφ. 2) | €5,542,765 | €6,649,197 | €7,239,254 | €7,354,476 |
| Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3) | €6,146,303 | €6,043,718 | €6,140,356 | €6,793,078 |
| Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4) | €6,571,273 | €22,134,380 | €31,274,632 | €30,170,089 |
| Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό | €22,715,020 | €22,715,020 | €22,715,020 | €22,715,020 |
| Σύνολο | €73,937,954 | €92,449,078 | €104,585,943 | €105,113,843 |

5. Ως εκ των άνω ο Προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ για το 2023 παρουσιάζεται κατά €18,511,124 ψηλότερος από αυτόν του 2022. Σημειώνεται ότι στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2023, το ΥΠΑΝ έχει περιλάβει πρόνοια για Κρατική Χορηγία στο ΤΕΠΑΚ ύψους €40,000,000 και πρόνοια για Προπτυχιακά Δίδακτρα ύψους €7,300,000. Ακολούθως, το ΥΠΑΝ προώθησε τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ στο Υπουργείο Οικονομικών για τις δικές του απόψεις.

6. Το Υπουργείο Οικονομικών με επιστολή του ημερομηνίας 23 Σεπτεμβρίου 2022 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6) συμφώνησε με την προώθηση του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2022 στο Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις παρατηρήσεις οι οποίες αναφέρονται στην εν λόγω επιστολή. Συγκεκριμένα, ζήτησε όπως:

- (α) ληφθούν υπόψη οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Πρόσωπικού,
- (β) αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν στην ανέγερση νέων φοιτητικών εστιών,
- (γ) διαγραφούν οι πρόνοιες για δίδακτρα των φοιτητών/φοιτητριών του ΑΞΙΚ,
- (δ) μειωθούν οι πρόνοιες της κρατικής χορηγίας του ΤΕΠΑΚ για την τριετία 2023-2025 σε €43,225,000 για το 2023, €43,410,000 για το 2024 και €45,073,000 για το 2025, και
- (ε) γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων ώστε ο Προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ να συνεχίσει να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2023-2025.

7. Σημειώνεται ότι το ΤΕΠΑΚ, παρόλες τις συστάσεις και υπενθυμίσεις που του έγιναν από το ΥΠΑΝ, δεν έχει προχωρήσει σε αναθεώρηση του Προϋπολογισμού του ως οι συστάσεις του Υπουργείου Οικονομικών και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Πρόσωπικού. Ως εκ τούτου το ΥΠΑΝ καταθέτει τον αρχικό (μη αναθεωρημένο) Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ ως η σύσταση του Υπουργείου Οικονομικών, με τη διαφωνία του επί του αυξημένου ζητούμενου από το ΤΕΠΑΚ ποσού κρατικής χορηγίας.

8. Ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ο οποίος θα παρουσιάσει το θέμα, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο:

- α) να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023, όπως καθορίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6), ήτοι Κρατική Χορηγία ύψους €43,225,000 και Προπτυχιακά Δίδακτρα ύψους €7,300,000 και να τον εξουσιοδοτήσει να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.
- β) να εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου που αφορά στην παρούσα Πρόταση.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

1 Νοεμβρίου 2022

ΔΑΕ/ΓΚ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΛΗΘΟΧ ΑΡΧΕΙΟ

Ημερ. 28/09/22

Φακ. 07.15.005.004.003

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 07.15.001.003.001
Τηλ.: 22601165
Φαξ: 22602746
E-mail: ahadjjianni@mof.gov.cy

23 Σεπτεμβρίου, 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Θέμα: Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2023 και ΜΔΠ 2023-2025

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 07.15.005.004.003 και ημερ. 2 Αυγούστου 2022, σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού (Π/Υ) του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, χωρίς επαναφορά στο Υπουργείο Οικονομικών νοουμένου ότι:

(α) θα ενσωματωθούν σ' αυτόν οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως αναφέρονται στην επιστολή του με αρ. φακ. 10.01.013.001 και ημερ. 30 Αυγούστου 2022, η οποία επισυνάπτεται,

(β) θα αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν την ανέγερση νέων εστιών, τόσο στα έσοδα όσο και στις δαπάνες, για όλη την τριετία 2023-2025, μέχρι να εξεταστούν τα απαραίτητα στοιχεία για βιωσιμότητα από τη ΓΔ Ανάπτυξης και για προσιτότητα από το Υπουργείο Οικονομικών,

γ) οι πρόνοιες για τα δίδακτρα των φοιτητών του ΑΞΙΚ θα διαγραφούν και θα καλυφθούν από το γενικό κονδύλι των διδάκτρων των φοιτητών του ΤΕΠΑΚ,


δ) οι πρόνοιες της κρατικής χορηγίας για την τριετία 2023 – 2025 θα μειωθούν ώστε να συνάδουν με τις αντίστοιχες πρόνοιες της κρατικής χορηγίας προς το ΤΕΠΑΚ όπως παρουσιάζονται στην πρόταση του κρατικού Π/Υ για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη το κόστος των υπαλλήλων του ΑΞΙΚ που τελικά ενδέχεται να παραμείνει στην κεντρική κυβέρνηση και ανέρχονται σε €43.225.000 για το 2023, σε €43.410.000 για το 2024 και σε €45.073.000 για το 2025,

ε) θα γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων, αφού υλοποιηθούν οι πιο πάνω παρατηρήσεις έτσι ώστε ο Π/Υ του ΤΕΠΑΚ να συνεχίσει να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2023-2025, και

στ) θα ληφθούν υπόψη τα όσα αναφέρονται στην επιστολή μας με αρ. φακ. 07.15.001.002.001 και ημερ. 16/8/2022 (επισυνάπτεται για εύκολη αναφορά).

2. Επισημαίνεται ότι, το Υπουργείο Οικονομικών δεν φέρει ένσταση στη διαγραφή της 1^{ης} επιφύλαξης στα εδάφια 1 και 2 του άρθρου 4, ώστε να επιτρέπεται η μεταφορά πιστώσεων από ένα κεφάλαιο δαπανών του Πρώτου Πίνακα σε ένα άλλο περιλαμβανομένου του άρθρου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό», χωρίς τη συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού.

3. Πρόσθετα επισημαίνεται ότι, το Υπουργείο Οικονομικών διαφωνεί με την τροποποίηση της 2^{ης} επιφύλαξης του εδαφίου 1 του άρθρου 4 και θεωρεί ότι δεν θα πρέπει να επιτρέπεται η μεταφορά πιστώσεων από εξοικονομήσεις των υποκατηγοριών δαπανών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», «Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα για κάλυψη ελλείματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου Δαπανών.


(Αγγελική Χατζηγιάννη)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ.Φακ.: 10.01.013.001
Αρ.Τηλ.: 22601557
Αρ.Φαξ: 22602763
E-mail: mloizides@papd.mof.gov.cy



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Ημερ.: 30 Αυγούστου, 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών,

Θέμα: Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το έτος 2023.

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, με αρ φακ. 07.015.004. 003 και ημερ. 2.08.2022, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2023, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1709 και ημερ. 1.7.2022, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2023 και ως εκ τούτου, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με την προϋπόθεση ότι :

α) στο άρθρο 8(3), τρίτη γραμμή, να διαγραφεί η λέξη «ενώ»

β) το άρθρο 8(3)(ε) να αντικατασταθεί με το πιο κάτω άρθρο:

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Πανεπιστήμιο.

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

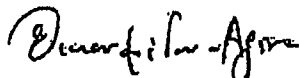
γ) το άρθρο 9 «Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης» θα διαγραφεί. Σημειώνεται ότι οι πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο

Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων 2013 έως 2017, παραμένουν σε ισχύ.

δ) το άρθρο 10(5) θα διαγραφεί

Πρόσθετα, το ΤΔΔΠ συμφωνεί όπως στον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023 περιληφθεί η μετονομασία και αναβάθμιση 11 θέσεων Τεχνικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)), σε θέση Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5^(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)), δεδομένου ότι οι κάτοχοι τους πληρούν τα πρόσοντα της θέσης Τεχνικού Μηχανικού, ρύθμιση η οποία έχει ήδη τύχει της έγκρισης του Υπουργού Οικονομικών μετά από αίτημα του ΤΕΠΑΚ. Πaráλληλα, 1 θέση Τεχνικού (Κλ.Α2, Α5 και Α7(ii)) να σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με 1 πρόσθετη θέση Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5^(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)).

3. Κατάληκτικά, και τηρουμένων των προνοιών της επιστολής σας με αρ. φακ. 07.15.001.002.001 και ημερ. 16.8.2022, προς το Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Αθλητισμού και Νεολαίας, στους ΠΥ των κρατικών πανεπιστημίων για το έτος 2023 δεν πρέπει να περιλαμβάνεται πρόνοια για τη δημιουργία νέων θέσεων ακαδημαϊκού προσωπικού και διοικητικού προσωπικού. Ως εκ τούτου, το σύνολο των νέων/πρόσθετων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού θα πρέπει να αφαιρεθούν από τον προωθούμενο Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023. Εξαίρεση αποτελούν οι θέσεις και οι πιστώσεις που αφορούν το προσωπικό (μόνιμο και ασπίστου χρόνου προσωπικό, αντίστοιχα) το οποίο, εάν το επιλέξει, μεταφέρεται από το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου στο ΤΕΠΑΚ, βάσει του περι Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022 (Ν.134(I)/2022).



Έλενα Οικονομίδου Αζίνα

Διευθύντρια

Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 07.15.001.002.001 ✓
07.15.001.003.001
07.15.001.004

Τηλ.: 22601165
Φαξ: 22602746

ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ – ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΟΜΟΙΟΤΥΠΟ

16 Αυγούστου, 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Θέμα: Αιτήματα των τριών Δημόσιων Πανεπιστημίων για αύξηση της Κρατικής Χορηγίας για το έτος 2023 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025

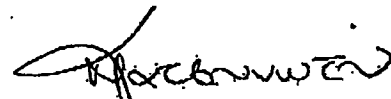
Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 07.15.004.004.003, 07.15.005.004.003, 07.15.006.004.003 και ημερ. 14/7/2022, σχετικά με το πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών, στο παρόν στάδιο διαμόρφωσης του κρατικού Προϋπολογισμού (Π/Υ) και έχοντας ως δεδομένο ότι η αρχική εισήγηση που έχει υποβληθεί για τον Π/Υ του Υπουργείου σας για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 βρίσκεται εκτός των οροφών δαπανών που έχουν καθοριστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ), δεν μπορεί να συναινέσει στην παραχώρηση οποιωνδήποτε αυξήσεων στο ύψος της κρατικής χορηγίας των τριών δημόσιων Πανεπιστημίων.

2. Τα αιτήματα των δημόσιων Πανεπιστημίων για αυξήσεις στην κρατική τους χορηγία θα πρέπει να υποβάλλονται έγκαιρα ώστε να μπορούν να τύχουν αξιολόγησης, στα πλαίσια της θεσμοθετημένης διαδικασίας καθορισμού των οροφών δαπανών των Υπουργείων (πλαίσιο συμφιλίωσης) από το ΥΣ. Τυχόν παρέκκλιση από την υποχρέωση τήρησης των οροφών δαπανών που καθορίζονται από το ΥΣ, ενδέχεται να έχει σοβαρές αρνητικές συνέπειες και να εγκυμονεί κινδύνους σε σχέση με τον δημοσιονομικό προγραμματισμό.

3. Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψη και την παρούσα δυσμενή οικονομική συγκυρία, τα πανεπιστήμια δεν θα πρέπει να προωθούν δράσεις ή έργα που επιδεινώνουν τη οικονομική τους κατάσταση, ενώ παράλληλα θα πρέπει να υιοθετούν δράσεις οι οποίες να μπορούν να αυξήσουν τα έσοδα τους από άλλους πόρους. Συγκεκριμένα:

- i. Δεν θα πρέπει να δημιουργηθούν νέες θέσεις ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού.
- ii. Η αναλογία διοικητικού προσωπικού προς ακαδημαϊκό προσωπικό θα πρέπει να μειωθεί.

- iii. Η αναπτυξιακή πολιτική των δημόσιων Πανεπιστημίων η οποία αφορά μεταξύ άλλων αγορά κτηρίων (π.χ Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου), ενσωμάτωση Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, δημιουργία νέων υποδομών, ανέγερση φοιτητικών εστίων κ.ο.κ, θα πρέπει να επανασχεδιαστεί και να τεθεί σε βιώσιμη βάση.
- iv. Οι χρεώσεις των Πανεπιστημίων για τις υπηρεσίες που προσφέρουν θα πρέπει να αναθεωρηθούν περιλαμβανομένων και των μελλοντικών χρεώσεων (π.χ για τις ήδη εγκριθείσες φοιτητικές εστίες του Πανεπιστημίου Κύπρου), και
- v. Θα πρέπει να προωθηθεί η εισαγωγή προγραμμάτων στην αγγλική γλώσσα για προσέλκυση φοιτητών από το εξωτερικό, ενισχύοντας τα έσοδα των Πανεπιστημίων.


(Μελίνα Κατσούνωτου)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν: Διευθύντρια ΤΔΔΠ



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 2/11/2022

Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1451/2022).

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- a) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2023, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 1, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025, υπό την προϋπόθεση ότι θα τροποποιηθεί έτσι ώστε να υιοθετηθούν τα πιο κάτω, τα οποία αναφέρονται στην επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερ. 23.9.2022, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 6:
 - i) Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν στην ανέγερση νέων εστιών, τόσο στα έσοδα όσο και στις δαπάνες, για όλη την τριετία 2023-2025, μέχρι να εξεταστούν τα απαραίτητα στοιχεία βιωσιμότητας του όλου έργου από τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών. Σε ότι αφορά την πρόνοια συνολικού ύψους €10 εκ., περίπου, που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του, για υλοποίηση του έργου της

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 2/11/2022

Ανέγερσης Φοιτητικών Εστιών στο χώρο του πρώην οικισμού Βερεγγάρια, πρόσθετες πιστώσεις ύψους €2 εκ. θα παραχωρηθούν σύμφωνα με τις νεομισμένες διαδικασίες και η κατακύρωση του έργου θα μπορεί να γίνει μετά τον Μάρτιο του 2023.

- ii) Να μειωθούν οι πρόνοιες της κρατικής χορηγίας για την τριετία 2023 – 2025, ώστε να συνάδουν με τις αντίστοιχες πρόνοιες της κρατικής χορηγίας προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, όπως παρουσιάζονται στην πρόταση του κρατικού Προϋπολογισμού για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη το κόστος των υπαλλήλων του ΑΞΙΚ που τελικά ενδέχεται να παραμείνει στην κεντρική κυβέρνηση και ανέρχονται σε €45.225.000 για το 2023, σε €43.410.000 για το 2024 και σε €45.073.000 για το 2025.
- iii) Να γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων, αφού υλοποιηθούν οι πιο πάνω παρατηρήσεις, έτσι ώστε ο Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου να συνεχίσει να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2023-2025.
- iv) Να αφαιρεθεί η δημιουργία νέων θέσεων, πέραν αυτών που έχουν καθορισθεί με την υπό αναφορά επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών και να ληφθούν υπόψη άλλα θέματα προσωπικού όπως καταγράφονται στην επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 2/11/2022

οποία επισυνάπτεται στην υπό αναφορά επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών.

- vi) Να αναθεωρηθεί η μείωση των επιδομάτων στις Σημειώσεις 11, 20 και 21(η), από 15% σε 10%.

Επεξηγηματικό Μνημόνιο για τον πιο πάνω Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 2.

- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2016, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, αφού γίνουν οι πιο πάνω τροποποιήσεις.

Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΥΠΑΝ 07.15.005.004.003

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Ο «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, Νόμος του 2022»

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του (Αρ. Πρότασης 1451/2022), ημερομηνίας 2 Νοεμβρίου 2022, ενέκρινε τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, Νόμο του 2022», ο οποίος ανέρχεται στα **€78,359,078**.

2. Τα έσοδα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, κατανέμονται ως ακολούθως:

| Κατηγορία Εσόδων | Ποσό |
|---|--------------------|
| Κρατική Χορηγία | €45,225,000 |
| Δίδακτρα | €8,100,000 |
| Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων | €500,000 |
| Διάφορες Εισπράξεις | €24,534,078 |
| Σύνολο | €78,359,078 |

3. Οι Δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, κατανέμονται ως ακολούθως:

| Δαπάνες | Ποσό |
|----------------------------------|--------------------|
| Τρέχουσες (κεφ. 1) | €32,992,214 |
| Λειτουργικές (κεφ. 2) | €6,299,197 |
| Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3) | €5,451,374 |
| Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4) | €10,901,273 |
| Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό | €22,715,020 |
| Σύνολο | €78,359,078 |

4. Σκοπός του «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, Νόμου του 2022» είναι να καλύψει δαπάνες που αφορούν στη γενικότερη ανάπτυξη του Πανεπιστημίου για το οικονομικό έτος που λήγει την 31 Δεκεμβρίου του 2023.

5. Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ), συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2023, όπως έχει καταρτιστεί, αφού είναι γενικά σύμφωνος με τις θέσεις του ΥΠΑΝ και έχει διαμορφωθεί κατόπιν διαλόγου με το ΤΕΠΑΚ, το Υπουργείο Οικονομικών και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) του Υπουργείου Οικονομικών. Επιπρόσθετα, ο Προϋπολογισμός λαμβάνει υπόψη την παρούσα δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, όπως προτεραιότητες του Πανεπιστημίου, καθώς, επίσης, και ειλημμένες υποχρεώσεις του, για την ομαλή λειτουργία του και τη σταδιακή και απρόσκοπτη ανάπτυξή του, όπως αυτή έχει προγραμματιστεί.

6. Το Υπουργείο Οικονομικών με επιστολή του, ημερομηνίας 23 Σεπτεμβρίου 2022, συμφώνησε με την προώθηση του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2023, υπό τις πιο κάτω προϋποθέσεις και σχόλια, τόσο του Υπουργείου Οικονομικών όσο και του ΤΔΔΠ:

Παρατηρήσεις Υπουργείου Οικονομικών

- (α) Να υιοθετηθούν στον Προϋπολογισμό οι εισηγήσεις του ΤΔΔΠ (αναφέρονται πιο κάτω).
- (β) Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν στην ανέγερση νέων εστιών, τόσο στα έσοδα όσο και στις δαπάνες για την τριετία 2023-2025 (Οι πρόνοιες αφαιρέθηκαν αλλά παραχωρήθηκαν πρόσθετες πιστώσεις ύψους €2 εκ. σύμφωνα με την Απόφαση του ΥΣ).
- (γ) Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες για τα διδάκτρα των φοιτητών του ΑΞΙΚ οι οποίες θα καλυφθούν από το γενικό κονδύλι των διδάκτρων του ΤΕΠΑΚ (Οι πρόνοιες ύψους €0.8 εκ. παρέμειναν σύμφωνα με την Απόφαση του ΥΣ).
- (δ) Να μειωθούν οι πρόνοιες της Κρατικής Χορηγίας για την τριετία 2023-2025 ώστε να συνάδουν με τις αντίστοιχες πρόνοιες της Κρατικής Χορηγίας προς το ΤΕΠΑΚ όπως παρουσιάζονται στην πρόταση του Κρατικού Π/Υ για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 και ανέρχονται στα €45,225,000 για το 2023, στα €43,410,000 για το 2024 και στα €45,073,000 για το 2025.
- (ε) Να γίνουν αναπροσαρμογές εσόδων και μειώσεις δαπανών με στόχο τον ισοσκελισμό του Προϋπολογισμού για τα έτη 2023-2025.

Παρατηρήσεις Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2023, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενό του, λαμβανομένων υπόψη των πιο κάτω παρατηρήσεων:

- (α) Αφαίρεση από τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023 οποιασδήποτε πρόνοιας για δημιουργία νέων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού, με εξαίρεση τις θέσεις και τις πιστώσεις που αφορούν στο προσωπικό που επιλέξει να μεταφερθεί από το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου στο ΤΕΠΑΚ.
- (β) Μετονομασία και αναβάθμιση 11 θέσεων Τεχνικού Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) σε θέση Τεχνικού Μηχανικού Κλ. Α5(ii), Α7, Α8(i).
- (γ) Μία θέση Τεχνικού Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) να σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή της να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με μία πρόσθετη θέση Τεχνικού Μηχανικού Κλ. Α5(ii), Α7, Α8(i).
- (δ) Το άρθρο 8(3)(ε) να αντικατασταθεί ως ακολούθως:
 - (ε) *μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην ή στο νομικό*

πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Πανεπιστήμιο.

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των εισοιστεσσάρων μηνών.

(ε) Το άρθρο 9 «Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης» να διαγραφεί.

(ε) Το άρθρο 10(5) να διαγραφεί.

7. Ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εξουσιοδοτήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο να καταθέσει τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2023, Νόμο του 2022», στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

21 Νοεμβρίου 2022

ΔΑΕ/ΓΚ